

UNIVERSIDAD DE MAGALLANES
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales y de la Salud
Departamento de Educación y Humanidades



**“HISTORIA DE LA SOCIEDAD DE EMPLEADOS
DE COMERCIO DE MAGALLANES DURANTE LOS AÑOS
1911-1930 Y SU IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO
SOCIAL LOCAL”**

Tesis para optar al Título Profesional de Profesor de Historia y Ciencias Sociales

Carolina Bustamante Cárcamo
Claudia Chávez Peña
Katherine V. Subiabre Angulo

Profesor Guía: Sr. Sergio Lausic Glasinovic

Punta Arenas, Chile 2011.

UNIVERSIDAD DE MAGALLANES
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales y de la Salud
Departamento de Educación y Humanidades



**“HISTORIA DE LA SOCIEDAD DE EMPLEADOS
DE COMERCIO DE MAGALLANES DURANTE LOS AÑOS
1911-1930 Y SU IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO
SOCIAL LOCAL”**

Tesis para optar al Título Profesional de Profesor de Historia y Ciencias Sociales

Carolina Bustamante Cárcamo
Claudia Chávez Peña
Katherine V. Subiabre Angulo

Profesor Guía: Sr. Sergio Lausic Glasinovic

Punta Arenas, Chile 2011.

*(...)Somos prehistoria que tendrá el futuro,
somos los anales remotos del hombre.
Estos años son el pasado del cielo;
estos años son cierta agilidad
con que el sol te dibuja en el porvenir,
son la verdad o el fin, son Dios.
Quedamos los que puedan sonreír
en medio de la muerte, en plena luz.(...)*

*(...)Al final del viaje está el horizonte,
al final del viaje partiremos de nuevo,
al final del viaje comienza un camino,
otro buen camino que seguir
descalzos contando la arena.
Al final del viaje estamos tú y yo intactos.
Quedamos los que puedan sonreír
en medio de la muerte, en plena luz(...).*

Silvio Rodríguez, "Al final de este viaje"

"Gracias a todos quienes hicieron posible, llegar al final de este viaje..."

Kally, karito y kitty.

ÍNDICE

| CONTENIDOS | PÁGINAS |
|--|----------------|
| Resumen | |
| Introducción | |
| CAPITULO I: PRESENTACIÓN DEL PROBLEMA | |
| 1.1. Descripción del Problema | 4 |
| 1.2. Fundamentación del Problema | 5 |
| 1.3. Objetivo General | 6 |
| 1.4. Objetivos específicos | 6 |
| CAPITULO II: MARCO TEÓRICO | |
| 2.1. El Sindicalismo | 8 |
| 2.1.1 El Sindicato | 8 |
| 2.2. Contexto Internacional | 9 |
| 2.2.1 La Revolución Industrial | 9 |
| 2.2.2 Bases Ideológicas | 12 |
| 2.2.3 La Primera Internacional | 12 |
| 2.2.4. La Comuna de Paris | 13 |
| 2.2.5. La Masacre de Chicago | 13 |
| 2.2.6 Revolución Rusa | 16 |
| 2.3. Contexto Nacional | 18 |
| 2.3.1. La Cuestión Social en Chile | 18 |
| 2.3.2. Inicio de la Revolución Proletaria en Chile | 19 |
| 2.3.3. Federación Obrera de Chile (Foch) | 23 |
| 2.4. Contexto Histórico | 27 |
| 2.4.1. Marco Político y Socio Cultural Dominante | 27 |

| | |
|---|----|
| 2.4.2 Identidad del actor – movimiento sindical | 28 |
| 2.4.3. Acciones y modalidades del actor sindical y sus relaciones con el medio. Conflictos | 28 |
| 2.4.4. Rol e influencia de los principales agentes Históricos culturales | 30 |
| 2.4.5. Situaciones coyunturales de acciones conjuntas y mancomunadas | 33 |
| | |
| CAPITULO III: MARCO METODOLÓGICO | |
| 3.1. Enfoque de la Investigación | 35 |
| 3.2. Instrumentos Utilizados en la Investigación | 36 |
| | |
| CAPITULO IV: DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS | |
| 4.1. Surgimiento de la Unión de Empleados de Chile | 38 |
| 4.2. Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes | 40 |
| 4.2.1. La Sociedad de Empleados de Comercio y su afiliación a la UECH | 41 |
| 4.3. La Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes y su relación con las leyes sociales | 43 |
| 4.3.1. La ley de empleados particulares y su relación con la Sociedad de Empleados de Magallanes | 44 |
| 4.3.2 Ley de Empleados Particulares | 44 |
| 4.3.3. Fondo de Ahorro y Previsión | 45 |
| 4.3.4. Necesidades sociales y económicas de los empleados particulares de Magallanes | 47 |

| | |
|---|----|
| 4.3.5 Creación del Tribunal de Conciliación y Arbitraje | 48 |
| 4.4. Rol de la Sociedad de Empleados en la Supresión Aduanera | 49 |
| 4.5. Mutualismo: Sociedad de Empleados | 50 |
| 4.6. El Asunto de la Casa de Jacobs | 51 |
| 4.7. La Sociedad de Empleados y su aporte Cultural a la Ciudad de Punta Arenas | 52 |
| 4.8. Personajes más relevantes de la Sociedad de Empleados | 53 |
| 4.8.1 Rudecindo Flores | 53 |
| 4.9. Benefactores y Donativos | 57 |
| | |
| CAPITULO V: CONCLUSIONES | |
| 5. Conclusiones | 61 |
| | |
| BIBLIOGRAFÍA | 65 |
| | |
| ANEXOS | 69 |

RESUMEN

La presente investigación da a conocer a través de sus páginas la Historia de la Sociedad de Empleados del Comercio de Magallanes en el período 1911 – 1930. Informando al lector cual fue el aporte social que entregó a la población tanto en el aspecto sindical, legal y cultural. Además de destacar la significativa participación de sus socios y personajes más relevantes, convirtiéndose en los principales benefactores de la Sociedad. Esta investigación fue realizada en base a una revisión bibliográfica de la prensa regional de la época y de boletines conmemorativos de la organización.

INTRODUCCIÓN

El escenario que vivía Magallanes a principio de siglo XX, se caracterizó por la tenacidad y el esfuerzo de los hombres que quisieron construir un mejor devenir, ésta situación no sólo se dio en la región, sino en múltiples lugares del mundo, aunque la geografía condicionó la particularidad de los movimientos sociales que se dieron en este contexto. Además, las políticas colonizadoras fomentaron la llegada de inmigrantes extranjeros, las cuales generaron singularidad en las organizaciones que comenzaron a desarrollarse.

La lucha del trabajador giró entorno a la organización que inicialmente tuvo un corte anarcosindicalista, mutualista, y finalmente en la sindicalización; las cuales fueron muy sólidas y cuyos lineamientos e intereses era cuidar el bienestar del trabajador tanto material, cultural como legal. Las organizaciones mutualistas se identificaron con las Uniones y Sociedades de Socorros Mutuos, las que surgieron a fines del siglo XIX. Pero a comienzo del siglo XX, fue consolidándose paulatinamente lo cual conformó la Unión de Empleados de Chile en el año 1924.

Este tipo de sociedades apuntaba hacia un sector de trabajadores denominados empleados, principalmente del sector económico de los servicios (sector terciario de servicio), que formaban el cuerpo administrativo de bancos, cajas de seguros, telecomunicaciones y oficina de casas comerciales. A pesar de que se consideraban trabajadores especializados, también fueron víctimas de los abusos a la falta de regulación laboral; al igual que el mundo obrero, también entregaban su fuerza laboral por un salario.

El vacío de la historia de este tipo de trabajador nos lleva a interesarnos en el tema. Es así como la siguiente investigación se centra en la necesidad de conocer la historia de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes durante los años 1911-1930 y su importancia en su desarrollo social-local. A través de esta investigación buscamos aportar en una parte a nuestra historia regional, que no ha sido explorada ni estudiada.

La investigación presentada se realizó bajo la metodología de investigación cualitativa, por lo que se consideró que éste es el método más adecuado para obtener los resultados e información necesaria, utilizando la revisión bibliográfica de revistas, periódicos y boletines que nos hablan de la evolución de la historia de la Sociedad de Empleados, además de la revisión de material escrito tales como autores regionales que con su trabajo dan sólido sustento a nuestra investigación como: Don Sergio Lausic G. y Mateo Martinic.

El trabajo realizado se elaboró con la finalidad de obtener el Título de Pedagogía en el área de Historia y Ciencias Sociales.

El período de investigación tuvo una duración de un semestre, abarcando los meses de septiembre, octubre y noviembre. En primera instancia se trabajó en base a la fundamentación teórica de la problemática, en la filtración de datos y finalmente se analizarán éstos para establecer conclusiones que nos acercarán al objetivo principal de la investigación.

CAPITULO I

PRESENTACIÓN DEL PROBLEMA

1.1 Descripción del Problema

La siguiente investigación apunta esencialmente a conocer la Historia de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes durante los años 1911 a 1930, desde los inicios de su fundación y durante los primeros años de su consolidación.

Los inicios del Siglo XX en la región de Magallanes se vieron protagonizados por diferentes eventos de índole sindical que reflejaban el espíritu de los trabajadores del territorio austral, entre estos encontramos la fundación de la Federación Obrera de Magallanes, la Sociedad de Socorros Mutuos, Gremios de estibadores, Sociedad de Unión y Progreso y junto a estos la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes, desafortunadamente la historia de esta última, no ha sido tratada de forma exhaustiva dentro de lo que se considera como nuestra historia regional, creando ciertas interrogantes en este ámbito que debieran ser tratadas y conocidas debido a la gran relevancia que contienen.

Como ha sido mencionado anteriormente, la Historia de los inicios de la Sociedad de Empleados comienza a forjarse en el año 1911 y su reconocimiento ante los habitantes de Punta Arenas se presentan en sus primeras décadas de consolidación, para dar inicio a esta investigación se convierten en principal fuente de información periódicos y boletines de la época, que además de haber sido medios de información hacia la comunidad son datos esenciales a trabajar, permitiendo que la revisión bibliográfica genere una búsqueda detallada de contenidos.

Para lograr cada uno de los objetivos propuestos a lo largo de esta investigación se ha necesitado trabajar conjuntamente con la directiva actual de la Sociedad De Empleados de Magallanes, realizando visitas periódicas a aquellos documentos y archivos históricos que se encuentran en su poder. Identificando la información más relevante y necesaria para ir reconstruyendo cada uno de los sucesos significativos que relatan la historia de esta agrupación. Visitando archivos personales, periódicos y documentos institucionales de la época, los cuales permiten crear una reconstrucción

exhaustiva, además, de crear un archivo fotográfico de documentos e imágenes más representativas.

1.2 Fundamentación del Tema

Como ya hemos mencionado los movimientos sindicales a inicio del siglo XX en Magallanes, tuvieron un fuerte protagonismo, por lo que se considera relevante realizar trabajos investigativos que informen sobre estos sucesos. Es en este contexto que nos motiva conocer la historia de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes, a través de la recopilación bibliográfica de prensa escrita de la época y boletines conmemorativos.

Es conveniente tratar temas que no han sido trabajados minuciosamente con el fin de crear una continuidad y un resguardo de la historia, para futuras investigaciones.

Este año 2011 la Sociedad de Empleados de Magallanes cumple cien años de existencia desde su fundación, un 16 de Noviembre de 1911, convirtiéndose en la principal causa directa de nuestra investigación, ya que la conmemoración de tan significativo hecho se convierte en el fundamento necesario para conocer más a fondo los movimientos sindicales de principios de siglo XX.

1.3 Objetivo General

- Conocer la Historia de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes durante los años 1911-1930 y su importancia en el desarrollo social local.

1.4 Objetivos específicos

- Realizar una revisión bibliográfica de revistas, periódicos y boletines, con el fin principal de recolectar información necesaria.
- Reconocer la importancia social, legal y cultural que la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes entregó a Punta Arenas durante los años 1911-1930.
- Reconocer el rol mediador que la Sociedad de Empleados tuvo en los principales conflictos entre empleadores y trabajadores en la Ciudad de Punta Arenas.
- Identificar las figuras más relevantes durante los primeros años de la Sociedad de Empleados.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

CAPITULO II: MARCO TEÓRICO

2.1 EL SINDICALISMO

El sindicalismo conceptualmente se reconoce como el sistema de organización obrera por medio del sindicato. Según Jorge Machicado, en su obra *Sindicalismo y sindicato* se deja entrever que el sindicalismo: *“Es un sistema doctrinal político e ideológico que impulsa a los sindicatos a formular aspiraciones que superen lo estrictamente profesional.”*¹

El sindicalismo: *“tiene su génesis en el industrialismo, con este el trabajador se da cuenta que nunca llegará a ser patrón y que está condenado a ser un asalariado”*.² El sindicalismo distingue entre dos tendencias la extremista -revolucionaria o moderada –evolucionista.

- **La extremista o revolucionaria** sigue una línea socialista, comunista y anarquista, en las que se apoyan sus diversas tendencias. La violencia y la huelga, son los medios para conseguir su petitorio.
- **La moderada o evolucionista**, tiende a adquirir, progresivamente, por medios conciliadores, las demandas de los trabajadores. Prefieren el arbitraje, el convenio y la mediación.

2.1.1 El sindicato, es una personería jurídica que consta de derechos y obligaciones con un rol definido. Reúne a personas que practican una misma profesión u

¹ MACHICADO, Jorge. *Sindicalismo y sindicato*. Documento PDF disponible: <http://ermoquisbert.tripod.com/pdfs/dt19-sindicato.PDF> consultado

² Birnie, citado en el documento PDF de: MACHICADO, Jorge. *Sindicalismo y sindicato*. Disponible: <http://ermoquisbert.tripod.com/pdfs/dt19-sindicato.pdf> consultado el :

oficio que surge con el objetivo de proteger y amparar los intereses de sus asociados tanto económicos como sociales.

Para comprender la importancia del sindicalismo en nuestra historia social, tenemos que tener en cuenta que el sindicato fue la instancia final de organización que mantuvo el proletariado ya que en un comienzo surgen una serie de organizaciones principalmente de tradición mutualista, con el fin de manifestar los abusos de una nueva sociedad industrializada.

2.2 CONTEXTO INTERNACIONAL

2.2.1 La Revolución Industrial

La Revolución Industrial es un proceso histórico que podemos situar entre finales del siglo XIX y comienzos del siglo XX, el cual comprende los ámbitos culturales, políticos, y principalmente las situaciones económicas y sociales:

*“La revolución industrial consistió, esencialmente, en el paso de la agricultura a la industria y los servicios, y condujo a un rápido crecimiento de la producción, y la urbanización”.*³

Inglaterra es la nación precursora en la Revolución Industrial, las condiciones le fueron favorables para prosperar, debido a las diversas condiciones que hicieron posible la producción a gran escala en el área textil y agrícola, lo que contribuyó al establecimiento de industrias y al nacimiento de grandes centros urbanos. Este crecimiento fue posible gracias a la revolución económica que ocurrió y que dio como resultado el nacimiento del capitalismo:

³ Kathy

“las condiciones de la técnica y de la economía permiten el florecimiento del gran capitalismo en la segunda mitad del siglo: la técnica aporta uno de los elementos indispensables, la máquina; el crédito pone en juego otro elemento y produce una auténtica revolución financiera. Sólo así son posibles la industrialización y la puesta en marcha de los modernos medios de comunicación.”⁴

El desarrollo industrial trajo consigo grandes cambios en los centros urbanos, aumentando de tamaño y convirtiéndose en grandes urbes, lo que atraía de forma progresiva a los trabajadores del campo, para luego experimentar oleadas migratorias hacia otros países.

Este fenómeno migratorio se produce principalmente por la introducción de nuevas técnicas que hicieron el sistema agrario cada vez más eficiente, logrando alimentar a la mayoría de su población, sin tener la necesidad de importar alimentos desde otras partes de Europa o del mundo en general. La revolución agraria comienza en Inglaterra a fines del siglo XVIII y desde aquí se extendió hacia otros países.

Algunos de los efectos que podemos destacar además del incremento significativo en la producción de alimentos, es el ya antes mencionado éxodo rural, debido a la mayor productividad de los campesinos, creándose una mano de obra disponible para trabajar en la industria, y por último, el aumento de la renta de los propietarios de la tierra lo que trajo como consecuencia la mejora de los salarios de los jornaleros.

La revolución Industrial no sólo trajo cambios para la fábrica y la agricultura, sino también produjo transformaciones significativas en los medios de transporte que se ocupaban en la época, la invención de la máquina a vapor y otros adelantos técnicos de aquellos años, trajeron progreso en este aspecto.

⁴ Historia Universal. Página 307

Una de las consecuencias más importantes de este fenómeno, es la transformación social que marca el inicio de la lucha de clases; el nacimiento de una nueva clase social, nuevas y deplorables condiciones de vida, la distribución de las riquezas era muy desigual, mientras unos disfrutaban de lujos y hacían uso de todos los modernos inventos que nacieron de la revolución industrial, otros vivían en deplorables condiciones, encontrándose en la base de la pirámide social y formando el grupo más numeroso.

Son muy pocos los que acceden a las reales utilidades que ha generado esta revolución y que la mayoría si bien ha aumentado su ingreso percapita y su poder adquisitivo no goza de grandes privilegios, más bien tiene muchas necesidades. Siguiendo con la idea anterior; la esperanza de vida ha aumentado, pero el problema es que estas familias no podían sustentarse por el gran número de integrantes y con sueldos miserables; es así como surge la clase proletaria, la cual se caracteriza por vivir en la ciudad, hacinados con grandes carencias tanto materiales como espirituales .

De esta manera surge la lucha de la clase trabajadora contra los empresarios dueños de las fábricas y medios de producción, dentro del evento que se conoce como la "Cuestión Social", que enrola todas las instancias y abusos contra la clase asalariada.

Las primeras organizaciones de masas trabajadoras como los movimientos ludistas y cartistas emprendieron un camino, donde se enmarcarían los primeros inicios del sindicalismo. Los principios que postulaban estas organizaciones, reflejaron la influencia intelectual de revolucionarios que vieron nacer las primeras teorías socialistas; la característica esencial de estos grupos fue la fuerte carga ideológica y organizativa que tuvieron.

2.2.2 Bases Ideológicas

El surgimiento de ideas tales como el socialismo utópico o marxismo y el anarquismo, nacen a principios del siglo XIX como respuesta a la serie de abusos que trajo para los sectores más desposeídos la industrialización, entregando el sustento ideológico al fenómeno.

La expresión “socialismo utópico” fue usada y dada a conocer por Federico Engels en su libro *Del Socialismo utópico al Socialismo Científico* como una forma de explicar las tendencias anteriores al socialismo postulado de Marx.

Algunos de los representantes más destacados fueron: el inglés Robert Owen y los franceses Henri de Saint-Simón y Charles Fourier.

Marx se dedicó a estudiar el capitalismo, las forma de producción de aquella época. Para él este sistema era el que ponía en evidencia la existencia de dos clases sociales antagónicas: la primera, dueña de los medios de producción, los llamados burgueses; y la otra clase, poseedora tan solo de su fuerza de trabajo, el proletariado. Estas dos clases están en una permanente tensión, lo que el autor define como: “lucha de clases” concepto que a lo largo de la historia siempre ha estado presente, sólo, que ahora y producto del capitalismo se ha tornado más violenta y descarnada.

Los intereses de cada una de las clases son opuestos y llevarán inevitablemente a un enfrentamiento directo y a la consiguiente revolución.

A través de la revolución, el proletariado debe derribar el orden establecido, el gobierno de la burguesía, y sustituirlo por uno de carácter obrero. En esta etapa puede que se haga uso de la violencia, pues la clase trabajadora se encontrará con la oposición de la clase dominante.

2.2.3. La Primera Internacional

La primera internacional, fundada el 28 de septiembre de 1864, es el producto de un largo proceso de desarrollo ideológico y organizativo de todas las corrientes del

pensamiento obrero. Su importancia histórica reside en la unión de estas corrientes para establecer una institución política del proletariado en el continente Europeo y en el mundo.

Debido al enriquecimiento ideológico y fuerza revolucionaria de los obreros, en gran parte del mundo reventaron una serie de acontecimientos que marcaron la historia de lucha por mejoras laborales tales como: la Comuna de Paris

2.2.4 La Comuna de Paris

La Comuna de París, fue un acontecimiento más bien espontáneo y reaccionario a los sufrimientos a los que París fue sujeta durante la guerra franco-prusiana. Este hito estalla el 18 de marzo de 1871, y tuvo carácter anarquista-socialista donde se vieron involucrados grandes representantes de la Primera Internacional de Trabajadores.

La Guardia Nacional y los obreros, se alzaron en el poder generando la salida del gobierno, a través de sufragio universal fue elegido el Consejo General de la Comuna de París que se acreditó inmediatamente los poderes ejecutivos y legislativos, acogiendo como estandarte la bandera roja.

La revolución de la Comuna de París fue de gran revuelo en los gobiernos burgueses de la época, ya que era el primer intento de revolución proletaria y sin duda serviría de referente a los diferentes trabajadores del mundo.

La falta de organización y la fuerte represión de una burguesía firme e incipiente dieron por contados los días de la Comuna de París.

2.2.5. La Masacre de Chicago

Fue así como se dio comienzo a la agitación de masas obreras en el mundo, por ejemplo: el día Internacional de los Trabajadores, celebrado el Primero de Mayo, es la

conmemoración del movimiento obrero mundial. Este día es una jornada reivindicativa y de homenaje a los mártires de Chicago. Este acontecimiento consistió en la huelga de los trabajadores con el fin de disminuir la jornada laboral a ocho horas de trabajo.

Chicago a finales del siglo XIX era una ciudad con alto número de habitantes, muchos de los empleados desocupados y cesantes llegaron a este lugar con el fin de encontrar mejoras en su calidad de vida y trabajo, es así como albergó a miles de obreros y a nuevos emigrantes producto de la revolución industrial y sus consecuencias.

En Norteamérica las condiciones industriales eran perfecta había un gran progreso de la industria y fábricas. Las textiles estaban en apogeo lo que produjo el desarrollo del proletariado y a consecuencia de ello un abuso de la clase social adinerada.

Es por esta razón que se manejaban sucesos anteriores a los ocurridos el primero de mayo:

“Ya en 1803 y 1806, respectivamente, se organizaron los carpinteros de ribera y los carpinteros de construcciones urbanas de Nueva York. En 1832 se hizo en Boston la primera huelga en favor de las diez horas por los calafateadores y carpinteros, y aunque no tuvo resultados en aquella ciudad, ganáronla, en cambio los huelguistas de Nueva York y Filadelfia.”⁵

Desde allí el movimiento social comenzó a adquirir un mayor auge, sobre todo por la aceptación de Martín Van Buren, por la jornada legal de las diez horas. Quizás éste fue el incentivo que tuvieron los trabajadores para seguir luchando por la causa y así poder lograr desenvolverse en un ambiente de trabajo digno. El movimiento comenzó a adquirir cada vez más firmeza y junto con eso nuevas fuerzas para mejorar el sistema obrero. Norteamérica comienza a integrar las ideas e iniciativas de la

⁵ MELLA, Ricardo y DOMMANGET, Maurice. Los mártires de Chicago (La tragedia de Chicago). Capítulo I Antecedentes de las Luchas Obreras en los Estados Unidos de Norteamérica. Página 6.

Asociación Internacional de los Trabajadores, gracias a esta organización *“Las masas populares, aún no bien penetradas de sus verdaderas aspiraciones, empezaron a comprender toda la grandeza de las ideas revolucionarias y pronto adoptaron otros temperamentos y otras tendencias.”*⁶

En la convención de la federación de los trabajadores de Estados Unidos Y Canadá, se presentó la iniciativa de luchar para reducir la jornada laboral a ocho horas, para abolir la ley que los hacía trabajar hasta 16 horas diarias. Comienza así una fuerte agitación declarada el 1º de mayo.

La clase dominante, poseedora del capital consideró esta una amenaza, a lo que respondió con gran represión y extremas medidas para los obreros que se manifestasen.

Se desata la gran huelga el primero de mayo 1886 pero su día más álgido sería el 4 de mayo del mismo año en la revuelta de Haymarket. En los apoyos y respaldos que se hacían continuamente a la huelga de los obreros, durante una manifestación de carácter pacífico, se lanza una bomba a uno de los policías que servía como fuerza opresora. Este acontecimiento provocó un escándalo de envergadura internacional y como consecuencia trajo el juicio de ocho trabajadores, siete de ellos fueron condenados a muerte y el último condenado a cárcel.

Ya para el año 1889, en el primer congreso de la Segunda Internacional Socialista se resolvió, celebrar el 1º de mayo la solidaridad laboral así como también el día del trabajador. Desde ese entonces y a la fecha, en la mayoría de los países el 1º de mayo se conmemora a aquellos proletarios que lucharon por una reivindicación en las normas laborales para mejorar su situación.

⁶. MELLA, Ricardo y DOMMANGET, Maurice. Los mártires de Chicago (La tragedia de Chicago). página 7

2.2.6. Revolución Rusa

La clase proletaria dio a conocer sus quejas y problemáticas a la sociedad con una serie de manifestaciones. El ascenso de los movimientos obreros, se caracteriza por la consolidación de las organizaciones sindicales y políticas, concretándose finalmente con el estallido de la Revolución Rusa.

La Rusia Zarista a comienzo de siglo XX permanece ajena a los cambios económicos, políticos y sociales que traían con ella la revolución industrial, sin duda el quedar fuera del nuevo fenómeno mundial a Rusia le pasaría la cuenta, sería uno de los países más atrasado de Europa.

“El inmenso Imperio zarista, que albergaba pueblos y territorios muy diversos, combinaba estructuras políticas, económicas y sociales casi feudales con incipientes elementos de modernización (penetración del capitalismo extranjero, intensa industrialización y explotación de los recursos, nacimiento de una clase obrera fabril, desarrollo del sistema financiero)”⁷

En la primera mitad del siglo XX Rusia estaba gobernada por los Zares, manteniendo un régimen autocrático, un poder enfocado principalmente en las decisiones personales y arbitrarias de cada Zar.

El Zar Nicolás II sucesor e hijo de Alejandro III, siguió con las mismas convicciones autocráticas de su padre, lo que produjo en el pueblo el descontento de la población, mayoritariamente campesina.

“La autocracia de los zares se había convertido en un lastre para el desarrollo de Rusia y los acontecimientos de todo orden (guerras en el

⁷ DOSSIER DE PRENSA, veintisiete letras, HISTORIA DE LA REVOLUCIÓN RUSA, de LEÓN TROTSKY.

exterior, crisis económicas, cambios sociales profundos) no hacían más que reforzar a los grupos de oposición antizarista”⁸

En Rusia los conflictos eran latentes, agravándose por el fracaso en la contienda ruso-japonés (desarrollada entre febrero de 1904 al mes de septiembre de 1905) donde las pérdidas se hicieron innumerables (navíos, dineros invertidos, carestía de recursos básicos), además el 90% de la población era campesina dedicada a la agricultura, la cual era ineficaz y además mantenía a la población campesina cansada de las explotaciones y las mala condiciones laborales, por último se agrega el fuerte sistema de partidos políticos o movimientos ideológicos que se encontraban a la espera de una mayor participación y solicitando la creación de una nueva constitución.

Dentro de todo este conglomerado político destacamos tres, de los más relevantes: Los social revolucionarios representantes de la clase popular con tendencias anarquistas y ayudando a los campesinos, para ellos la revolución la deben promover los campesinos no el proletariado de las fábricas.

El partido Constitucional-demócrata (partido liberal ruso) reúne bajos sus filas a los intelectuales, que presentan ideas más libertarias; por último el partido Socialdemócrata considerado de carácter marxista, dando prioridad a las problemáticas obreras.

Ya para el año 1903 aparecen dos tendencias confirmadas en la Conferencia de Praga de 1912: los moderados, también llamados los Mencheviques, partidarios incluso de una coalición con los liberales, que a futuro formarán el ala socialista y los Bolcheviques que son los que mantienen una posición extremista, seguidores de las ideas de Marx y de la conquista del poder por los obreros, su líder será Lenin, y más tarde serán llamados comunistas.

El descontento de la población se acrecienta y el fin de la Rusia Zarista comienza a notarse. Ya para 1905, el clima social es enormemente inseguro, iniciando así las revueltas sociales, llevando así a que el 22 de enero del mismo año se desatará: El

⁸ LUXEMBURGO, Rosa. Obras escogidas 11 de 17. La revolución rusa. Importancia fundamental de la revolución rusa Pág.372

Domingo Sangriento, matanza realizada por la fuerza imperial para terminar con la marcha pacífica de la población rusa. Este evento se transformó en la antesala de la Revolución de Octubre.

La Revolución de Octubre fue liderada por los bolcheviques bajo la dirección de Vladimir Lenin y significó: *“la primera revolución proletaria que resultó vencedora y posiblemente el acontecimiento que más ha influido en el devenir del siglo XX”*⁹. Las actividades revolucionarias en Petrogrado que acabaron siendo decisivas, estuvieron comandadas por el Comité Militar Revolucionario (se declaró la suprema autoridad militar en la Rusia soviética). El 25 de octubre los bolcheviques se adueñan sin dificultad con los centros vitales de San Petersburgo y Lenin se alza en el poder.

Sin duda la Revolución Rusa es uno de los hechos más importantes de nuestra historia universal:

*“sus profundas consecuencias que transformaron todas las relaciones de clase, elevaron a un nuevo nivel todos los problemas económicos y sociales, y con la fatalidad de su propia lógica interna, se desarrollaron consecuentemente desde la primera fase de la república burguesa hasta etapas más avanzadas, reduciendo finalmente la caída del zarismo a un simple episodio menor.”*¹⁰

2.3 CONTEXTO NACIONAL

2.3.1. La Cuestión Social en Chile

En el siglo XIX la industrialización dio luz a millones de proletarios que debían vender a bajo precio su fuerza de trabajo, son las fábricas y la pronta mecanización de la agricultura lo que provoca entre artesanos y agricultores un alza en la cesantía. En Chile ya se podía reconocer a través de diversos medios de comunicación los

⁹ DOSSIER DE PRENSA, veintisietesletras, HISTORIA DE LA REVOLUCIÓN RUSA, de LEÓN TROTSKY

¹⁰ DOSSIER DE PRENSA, veintisietesletras, HISTORIA DE LA REVOLUCIÓN RUSA, de LEÓN TROTSKY

problemas que acarrea la sociedad, en lo que ha condiciones de vida y aspectos laborales se refería (conventillos, cesantía, bajos sueldos, explotación, hacinamiento, trabajo infantil, prole), es a este conjunto de problemáticas a lo que se denomina “Cuestión Social”.

El profesor Baltazar Pérez Argos, nos presenta la idea de que la Cuestión Social, es un problema que puede tener un doble planteamiento teórico a priori y un planteamiento histórico a posteriori. Haciendo entender de este modo que la Cuestión Social vista teóricamente se identifica con los problemas de las relaciones del hombre con los bienes de la tierra. Presentando así, que este hombre se encuentra sumido en un mundo con una doble dimensión, en lo social y lo económico.

Mientras que el problema social desde una visión histórica es considerado un problema vivo de la humanidad que va de la mano con los bienes económicos, lo que nos hace entender que hay una minoría social de la población que goza abundantemente de los bienes naturales, frente a la multitud de personas que no ven fortuna ni ganancia alguna.

Es así como diferentes corrientes ideológicas tales como el liberalismo, el socialismo, el comunismo y el cristianismo manifiestan diferentes posturas ante la Cuestión Social. La Iglesia nos presenta su posición frente a este fenómeno con la encíclica *Rerum Novarum* promulgada en 1891, sancionando el excesivo individualismo pero hace una ferviente crítica al colectivismo socialista, y *“condena los principios socialistas fundamentales: la negación de la propiedad privada; la lucha de clases como principio dinámico de la evolución social y, sobre todo, el supuesto ateísmo que pervierte todos sus elementos aún los de tipo meramente técnico”*¹¹

2.3.2. Inicios de la revolución proletaria en Chile:

Los cambios sociales en Chile a finales del siglo XIX tuvieron una gran consecuencia para nuestro país. Ahora emergían dos clases sociales distintas y

¹¹ Revista: Nueva Sociedad n° 36.

fuertemente marcadas, las que traían nuevas costumbres y distintas formas de pensar. La clase social no sé determina, existiendo la posibilidad de ascender generando conciencia y ambiciones, lo que dará a luz una burguesía y un grupo social antagónico, el proletariado.

La burguesía, era aquella clase que no constaba de linaje ni títulos nobles, sino más bien poseía una concentración de capitales, que permitía con el paso del tiempo aumentar su poder adquisitivo, y construir una identidad propia, según Ramírez Necochea la burguesía:

“Gradualmente comenzó a tomar consciencia de sí misma, es decir, fue forjando su consciencia de clase. Comprendió que era una clase social diferente de las demás; se dio cuenta que el conglomerado social tenía una función propia cuya importancia crecía y se hacía cada vez más notoria”¹²

La clase proletaria sin duda era la más vulnerable a los abusos cometidos por la burguesía, llevando una vida miserable. La ilusión de poder cambiar el escenario fue el motivo de una disputa contra las desigualdades, lo que fue forjando una clase sin miedo y muy convincente cuando exigía sus demandas. Éstas sin lugar a duda coexistieron pero no en una convivencia normal sino en una incesante lucha de clases.

Es así como el proletariado industrial y minero llegó a ser el protagonista del cambio, detonando las principales revueltas sociales con el objetivo de conseguir mejoras laborales. Su eficiente organización y su fuerte carga ideológica desarrollo y afianzó la clase trabajadora en Chile.

Los trabajadores del salitre fueron uno de los grupos proletarios más influyentes en esta lucha. Las condiciones inhóspitas del desierto, la mala situación laboral así como también la familiar y la presión de ser un país mono-exportador, donde el salitre tenía gran implicancia mundial terminaron por generar un movimiento social, que llevaría a que las clases dominantes (dueños de los capitales) trataran de reprimir cualquier intento de organización. El profesor Hernán Ramírez Necochea plantea que:

¹² RAMIREZ Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen I. Balmaceda y la contrarrevolución de 1891. Historia del Movimiento Obrero en Chile. Pág 327.

“La combatividad que adquirirían los obreros y la conciencia de clase que en ellos se desarrollaba, eran cosas que perturbaban la tranquilidad de las clases dirigentes, amenazaban sus intereses y, en última instancia, constituían un potencial peligro a su dominio social”¹³ por esta razón los oligarcas aplicaron serias medidas de represión. “era común que quienes pretendieran constituir sociedades obreras fueran despedidos de sus ocupaciones y tuvieran que sufrir toda clase de vejámenes y persecuciones por parte de los capitalistas, las autoridades civiles y la policía”¹⁴

La huelga fue el instrumento de la clase asalariada, para expresar su descontento y disconformidad con las condiciones de trabajo, *“la huelga fue la más generalizada; hubo también paros breves y las llamadas “rebeliones” o “sublevaciones” que no eran sino formas de reacción violenta de los trabajadores ante provocaciones o abusos patronales o policiales”¹⁵* Así ya en 1890 la cantidad de huelgas a nivel nacional fueron elevadas y sirvieron de referente a lo que serían las revueltas obreras a comienzo de siglo XX.

“La huelga general de 1890 fue un punto de quiebre, una fractura histórica de considerable magnitud en el seno del movimiento popular, a la vez que un hito simbólico que brinda un excelente punto de observación de los procesos que se encontraban en curso”¹⁶

La crisis de 1891 afectó aún más los problemas de la clase trabajadora. Los efectos de posguerra del Pacífico y los acontecimientos sociales internos que dividían a nuestro país recalaban en la clase desprotegida, además, este conflicto se veía agudizado por un factor importante que era la mano ambiciosa de los ingleses cuyos capitales eran cada vez mayor en las minas del salitre Hernán Ramírez Necochea plantea: *“...tal crisis estuvo condicionada en gran parte por las perniciosas manipulaciones que el imperialismo inglés realizada sobre la industria salitrera, por la*

¹³ RAMIREZ Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen I. Balmaceda y la contrarrevolución de 1891. Historia del Movimiento Obrero en Chile. Pág 470.

¹⁴ Ibídem Pág 471

¹⁵ Ibídem. Pág 501.

¹⁶ GREZ Toso, Sergio 1890-1907: De una Huelga General a otra. Continuidades y Rupturas del movimiento popular.

*incontrolada actividad de la burguesía comercial y bancaria, y por la indolencia de los terratenientes”*¹⁷

Desde allí el país se vio inmerso en constantes agitaciones sociales, donde los dos grupos peleaban por obtener su liderazgo en la sociedad chilena. A esto se le agrega la proliferación de un fenómeno del cual Chile no quedaba ajeno a comienzo del siglo XX.

Debido a los acontecimientos se comenzó a reunir el proletariado, para poder estudiar su situación, de la misma forma que se hacía a nivel internacional. Es así como por ejemplo, La segunda Internacional y la Asociación Internacional del pueblo fue influenciando a los obreros chilenos para que estos logaran actuar. *“El aparecimiento de estos diversos organismo internacionales coincidió con el desarrollo alcanzado por el proletariado chileno y con el surgimiento de condiciones que habrían de favorecer su mayor madurez”*.¹⁸ Principalmente esta influencia se consiguió a través de los conductos como la prensa, folletos, revistas del acontecer y la llegada a Chile de emigrantes extranjeros pertenecientes a asociaciones internacionales sindicales.

Las tendencias fueron bien marcadas, partidos anarquistas, socialistas y comunistas, incluso partidos cercanos a la iglesia. Los partidos socialistas fueron de gran relevancia , según Julio César Jobet en su obra El Partido Socialista de Chile: *“únicamente un régimen socialista podía poner término a todas las desigualdades y realizar la emancipación integral de la masa trabajadora”*¹⁹ la difusión e incidencia por parte del proletariado con esta ideología recorrieron Chile incluso *“No solo Santiago fue escenario de las primeras actividades socialistas en el país; también hubo algunas notables tentativas en provincias. De entre ellas, solo tenemos algunas noticias concretas de las iniciadas en Punta Arenas 1897 y en Valparaíso a fines de 1901”*²⁰,

¹⁷ RAMIREZ Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen I. Balmaceda y la contrarrevolución de 1891. Historia del Movimiento Obrero en Chile. Página 500.

¹⁸ Ibídem. Página 421.

¹⁹ JOBET, Julio Cesar. Colección doctrinas Sociales, El Partido Socialista de Chile. Tomo I. Página 18.

²⁰ Ramírez Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen I. Balmaceda y la contrarrevolución de 1891. Historia del Movimiento Obrero en Chile. Página 451.

Aquellas influencias con carga ideológica e incidencia política, trabajaban en función de la existencia de desfavorables situaciones, es decir, calaban más profundamente en la “Cuestión Social” Chilena. Es por ello, que se explica, como el norte salitrero o en la Patagonia es posible vislumbrar las mayores consecuencias y registros históricos de las importantes repercusiones que alcanzó el Movimiento Anarquista, considerando también su influencia en el Movimiento Obrero urbano.

Con el nuevo aliento sindical que se respiraba en el país, surgieron variadas organizaciones entre la clase asalariada entre las que se reconocen:

- La Liga de Sociedades Obreras establecidas en Valparaíso en 1887
- Uniones de Protección al Trabajo
- Sociedades de Resistencia, con una notable orientación e influencia anarquista.
- La gran Unión Marítima de Valparaíso (1892)
- Ya para comienzos del siglo XX se fundó la Combinación Mancomunal de Obreros (1901).

Éstas eran las primeras organizaciones de obreros que adquieren un perfil organizativo y que sigue fielmente las ideas de igualdad, solidaridad y protección a sus afiliados, surgen principalmente en las regiones mineras donde el entorno de vida de los trabajadores es miserable. Las Mancomunales siguieron atrayendo adherentes, donde se destacaban algunos personajes con características especiales, dentro de esta línea de personajes encontramos a Don Luis Emilio Recabarren destacado miembro del partido democrático, que es contratado por la mancomunal de Tocopilla y escribe y difunde el diario que será de gran relevancia para las ideas proletarias “El trabajo”, el cuales potenciará ideas de compromiso entre la clase obrera.

2.3.3. Federación Obrera de Chile (Foch)

Así con toda esta referencia e influencia los obreros se organizan y forman los primero sindicatos obreros de Chile. Las convicciones los trabajadores son cada vez más firmes, pues, logran la unión nacional concretizando este movimiento en lo que se llamará la FOCh (Federación Obrera de Chile) creada por el abogado de corte

conservador Paulo Marín *“La F.O.Ch. Llegó a ser la mayor central sindical del país. Según un informe de Recabarren, hecho en 1922, había alcanzado unos sesenta mil afiliados²¹”*, indicado en el texto de Ramírez Necochea. Los gestores de esta agrupación fueron los trabajadores ferroviarios *“En 1908 la Empresa de Ferrocarriles, invocando el déficit habido en sus balances, retuvo el 10 por ciento de los sueldos de su personal bajo de devolverlo posteriormente; promesa que naturalmente no cumplió²²”* en consecuencia a la medida tomada por la clase industrial, la clase asalariada inicia un conglomerado con el fin de recuperar lo que le pertenece, de esta forma y para coordinar la defensa de los ferroviarios nace en Santiago , el 18 de septiembre de 1909, La Federación Obrera de Chile.

Sus principales lineamientos era la previsión social de los trabajadores, mejorar la educación de ellos y sus familias, cultivar relaciones con los sectores públicos, al igual que mantener una actitud moderada en el momento de manifestar sus demandas y velar por una buena legislación laboral. Sin duda después de la formación de la Foch el movimiento obrero adquirirá una nueva etapa llena de solidez y fuerza donde las distintas organizaciones de trabajadores se unen y apuntan al cooperativismo y proteccionismo.

“Después de la desaparición de las Mancomunales y las limitaciones de las sociedades de resistencia, la clase obrera necesitaba un organismo que lo unificara en su acción y este papel correspondió a la FOCH. No tardaran incorporarse a ella, progresivamente los dirigentes obreros más avanzados, Recabarren entre ellos, que harán internamente una intensa campaña por elevar el nivel ideológico de la Foch.²³” Recabarren de militar en el Partido Demócrata comienza a tomar una postura socialista, ante las diferencias y polémicas generadas en el mismo partido, decidiendo apartarse para formar el 21 de mayo de 1912 el Partido Socialista de Chile.

²¹ RAMIREZ Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen II. Antecedentes económicos de la Independencia de Chile. Origen y formación del Partido Comunista de Chile . Las Fuerzas Armadas y la política en Chile Pág 225

²² ORTIZ Letelier, Fernando. El Movimiento obrero en Chile (1891-1919). Pag 183

²³ Ibidem. Página 185

Las huelgas se hicieron cada vez más famosas, convirtiéndose en la táctica para hacer entender y difundir a la sociedad y a los dueños de los medios de producción las carencias a los que se encontraban sometidos la clase proletaria. Sin duda el movimiento huelguista es clave para comprender el movimiento obrero en nuestro país.

La huelga que alcanzó mayor magnitud fue la que estalló en Valparaíso en el año 1903 en donde los obreros portuarios, requiriendo aumento de sueldo detuvieron todas las funciones del puerto. En 1905 se produce en Santiago la llamada huelga de la carne, la cual, se generó por el alza del impuesto de internación del ganado argentino.

El aumento en el costo de la vida, provocó reacciones violentas en donde se enfrentó la fuerza policial y los obreros. El problema de las alzas se trasladó al norte, donde en Antofagasta en el año 1906 estallan varias huelgas como resultado del alto precio que se generaron en los mercancías de las pulperías. Pero es el año 1907 el que marca una de las fases más trágicas en el movimiento obrero, en Iquique acontece la matanza de la escuela Santa María.

La oligarquía poseedora del poder político y económico del país no reaccionó de la mejor forma a la firmeza que adquiría día a día el movimiento obrero y en respuestas a las demandas de la clase asalariada, la clase explotadora se manifiesta con el seguimiento y un uso desmedido de la violencia, el maestro Ramírez Necochea menciona: *“En la “década sangrienta” (1900-1910), varias masacres entre las que sobresalen por su magnitud y cruel premeditación la “carnicería humana” de la Escuela de Santa María de Iquique, en la que fueron asesinadas más de tres mil personas*²⁴

El petitorio comprendía: mejoras salariales, cambiar fichas en cualquier oficina salitrera, educación para los obreros y el descanso dominical, fue lo que gatillo el brutal acontecimiento, a esto se le agrega la amenaza que consideraba para las autoridades el sindicalismo y huelgas de los trabajadores de la pampa *“las autoridades estaban convencidas que los miles de obreros chilenos, peruanos y bolivianos que*

²⁴ Ramírez Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen II. Antecedentes económicos de la Independencia de Chile. Origen y formación del Partido Comunista de Chile . Las Fuerzas Armadas y la política en Chile Pág 186.

*habían bajado desde la Pampa y unido su movimiento reivindicativo al de sus compañeros iquiqueños, constituían una amenaza real o potencial para la seguridad de la ciudadanía, para sus vidas y propiedades*²⁵. Los intentos de negociación por ambas partes fueron nefastos. La resistencia a no dejar la Escuela Santa María, por parte de los huelguistas se hacía cada vez más sólida y en efecto la decisiones entregadas al Intendente Carlos Eastmánya por la cabeza ejecutiva: Pedro Montt fue el de utilizar las fuerzas armadas para ejercer opresión, aun así el conglomerado reunidos en el escuela siguieron vociferando y orando su petitorio y los militares abrieron fuegos desatando una de las masacres y violaciones más brutales a los derechos humanos de la historia del país. *“La huelga, como medio característico de las reivindicaciones laborales y gremiales, aún no se hacían presentes en la escena social. Eran los “movimientos”, o sea, sus peticiones de mejoramiento salariales o de condiciones de trabajo que no determinaban en seguida el nacimiento de una organización; o sea, eran “las asonadas” con violencia contra las pulperías, instalaciones o faenas*”.²⁶ Esta serie de huelgas serían la antesala para ver como encontraríamos al movimiento obrero a la llegada de nuestro centenario y como finalmente la masacre de 1907 fue debilitándolas agitaciones a lo largo de todo el país.

Ya para el centenario, el fenómeno de la “cuestión social” estaba en pleno auge, teníamos una clase excluida que aún seguía luchando por mejoras en todo aspecto, y lo largo del todo país se vivía la agitación de las huelgas ya que aún la legislación social aun no era benevolente con la clase más vulnerable y la carrera política del parlamentarismo no se consideraba como una de las soluciones al problema, los partidos políticos se alzaron y tomaron posiciones frente a cada una de las problemáticas de la época.

²⁵ Eduardo Devés, Los que van a morir te saludan, Historia de una masacre. Escuela Santa María de Iquique, 1907, Santiago, Lom Ediciones, 1998, pág. 185.

²⁶ Ramírez Necochea, Hernán. Obras escogidas volumen II. Antecedentes económicos de la Independencia de Chile. Origen y formación del Partido Comunista de Chile

2.4 CONTEXTO HISTÓRICO REGIONAL

2.4.1 Marco Político y socio-cultural dominante

Para comprender el marco político y social cultural en la que se encuentra inmersa la Ciudad de Punta Arenas en los inicios del Siglo XX, utilizaremos los datos entregados por Don Lautaro Navarro Avaria en el Censo General del territorio de Magallanes, expuesto el año 1907 en un documento dirigido a las autoridades y población en general.

Para la época del primer censo se encontraban en los principales cargos regionales, Don Alberto Fuentes como Gobernador del Territorio; como alcaldes Don Juan Bautista Contardi, Don Jorge Matta G., y Don Ernesto Manss. Y como alcaldes suplentes Don Mariano Edwards y Don Eugenio Lyon.²⁷

Es así como en el informe general del censo publicado en 1907 se comunica que la población de Punta Arenas llega al número de 10.622 habitantes²⁸ de los cuales hombres chilenos son 3.485 y extranjeros 2345; mujeres chilenas habitando Punta Arenas son 3.135 chilenas y 1.138 extranjeras²⁹.

Identificando así la gran cantidad de extranjeros que se establece en Punta Arenas con el afán de crear colectividades que permitieran perdurar y dar a conocer sus costumbres.

“A Magallanes los primeros inmigrantes llegaron por afán de aventura, luego, tras, ellos otros lo hicieron obedeciendo el clásico llamado de parientes y amigos, unos terceros, los menos, expresamente contratados para trabajos específicos y muchos, por

²⁷ Información recopilada desde el Censo General de Población y edificación, industria, ganadería y minería del territorio de Magallanes. Pág. XI

²⁸ Consultado en el Censo General de Población de Magallanes, 1907. Lautaro Navarro Avaria. Pág. 14

²⁹ Ibídem página 15

*fin; debido a la buena fama que llegó a tener el territorio meridional una vez que su evolución en progreso se hizo manifiesta”*³⁰

Son estos inmigrantes que se establecieron en nuestra región quienes traen consigo nuevas ideas sindicalistas, que van tomando forma y se comienzan a adoptar en el trabajador magallánico.

2.4.2. Identidad del actor – movimiento sindical

Debido al gran flujo de inmigrantes que llegó a Punta Arenas se fue instaurando el modelo capitalista y la ideología liberal, que conllevan a considerar a este trabajador como una persona que debe producir y trabajar esforzadamente para lograr este objetivo. Pero de la mano de ésta, se va contraponiendo un sector proletariado que considera la necesidad de organizarse sindicalmente con la idea de proteger sus derechos.

*“A poco tiempo se juntaron a ellos gente procedente de Chiloé que encontraron en Magallanes su propia oportunidad de ingreso a la modernidad. Obreros croatas, italianos y españoles para nombrar a los más numerosos, dieron todos ellos, forma a este proletariado magallánico, que dio importantes lecciones de organización, conciencia de clase y defensa de sus derechos y libertades...”*³¹

2.4.3 Acciones y modalidades del actor sindical y sus relaciones con el medio. Conflictos

Es a través de este contexto que el trabajador magallánico comienza a adquirir una conciencia sindical que le permite comprender el valor de su trabajo y la necesidad de que sean respetados sus derechos laborales, creándose así las sociedades con un

³⁰ MATEO MARTINIC B. Historia de la región magallánica, Tomo II. Año 2006. Pág. 843.

³¹ Sergio Lausic G. Revista Austro Universitaria. Página 22

marcado origen sindical y con un claro ideal de resistencia, aparecen de este modo las primeras huelgas, como lo demostrado y señalado en la prensa local del año 1896, dando cuenta que los remachadores de la lancha Cisterna en construcción en este puerto, se declaraban en huelga el 7 de abril del año anteriormente mencionado, demandando un mayor jornal y abono en los viajes de Valparaíso a Punta Arenas, posibilitando llegar a prontas negociaciones. Esta noticia se rescata porque es la primera Huelga que se conoce a nivel de la Prensa regional.

“La comunidad de problemas y aspiraciones ha conducido siempre a los trabajadores, animados tradicionalmente de un singular espíritu solidario y fraternal, a la formación de agrupaciones de protección de intereses privados de grandes grupos populares”³²

“Los movimientos obreros que hasta donde se ha podido averiguar fueron desconocidos en el territorio antes de 1911, pasaron a hacerse frecuentes a contar de entonces. Hemos compulsado antecedentes sobre nueve de ellos, a saber: octubre de 1911, huelga marítima en Punta Arenas; diciembre de 1912, huelga general de los trabajadores rurales; noviembre de 1913, huelga de los trabajadores metalúrgicos de Punta Arenas; enero de 1915, huelga de los carreros de Punta Arenas; febrero de 1915, huelga de los carniceros de los frigoríficos de Puerto Sara y Puerto Bories; noviembre de 1916, huelga general de los trabajadores del campo, que comprendió inclusive a trabajadores de Tierra del Fuego (...), diciembre de 1918, huelga del personal del frigorífico Natales, y huelga general de los trabajadores de mar y playa, de mineros, carreros, carpinteros, panaderos y metalúrgicos de Punta Arenas; y enero de 1919, huelga de los trabajadores del frigorífico de Puerto Bories”³³

Son este tipo de manifestaciones las que colocan en alerta a las autoridades locales, y las que van consolidando las agrupaciones gremiales, sindicatos, sociedades y federaciones que buscan resguardar a los trabajadores.

³² Mateo Martinic B. Historia de la región Magallánica. Tomo II. Año 2006. Página 978.

³³ Mateo Martinic B. Historia regional magallánica. Tomo III. Año 2006. Página 1030.

2.4.4. Rol e influencia de los principales agentes histórico culturales:

“La primera organización de importancia en este siglo XX representativa de los sectores de artesanos y obreros fue sin duda la Unión Internacional de Obreros. Fundada el 7 de diciembre de 1902... Entre sus dirigentes aparecen nombres que tuvieron importancia en aquellos primeros decenios de siglo, como lo fue el de A. Peutat, infatigable conductor de las esperanzas y demandas proletarias magallánicas”³⁴

Situaciones como estas fueron creciendo y creando una conciencia social sindical que se hacía notar cada día más fuertemente con la fundación de organizaciones sociales, federaciones, sindicatos, mutuales entre otros. Aún cuando los informes de los gobernadores del territorio a las autoridades centrales dejan notar su preocupación por las constantes organizaciones que se van formando.

De este modo los sindicatos y sus negociaciones van alcanzando legalización y mayor protagonismo social como la Federación Obrera de Magallanes que siendo fundada el 14 de junio de 1911, en sus inicios contaba con cerca de 150 miembros afiliados, y tan sólo seis años después de su fundación alcanzaba los 6.000 miembros, que luchaban por la causa.

Pero al mismo tiempo que la Federación Obrera reunía a un mayor grupo de trabajadores, eran decenas las organizaciones que se fundaban y reunían con un objetivo colectivo como meta.

“Se puede resumir que hacia los inicios de la primera década, Magallanes, y concretamente Punta Arenas poseía una organización laboral que si bien era incipiente, lograba reunir tras suyo a los grandes sectores laborales...”³⁵

³⁴ Sergio Lausic G. Revista Austro Universitaria. Año 1999. Página 23

³⁵ Sergio Lausic G. Revista Austro Universitaria. Año 1999. Página 25.

Sociabilidad en Magallanes 1889 – 1920

- Sociedades Mutuales 1893-1920

| | | |
|--|----------------|------|
| Sociedad de Beneficencia Portuguesa | (Punta Arenas) | 1893 |
| Sociedad Cosmopolita de Socorros Mutuos | .. | 1893 |
| Sociedad Española de Socorros Mutuos | .. | 1895 |
| Fratellanza Italiana di Mutuo Socorso | .. | 1895 |
| Sociedad Austriaca de Socorros Mutuos | .. | 1896 |
| Société Française des Secours Mutuels | .. | 1897 |
| Deutscher Kranke und Sterbe Kasse | .. | 1897 |
| Sociedad Chilena de Socorros Mutuos | .. | 1898 |
| Mutual Benefit Society | .. | 1899 |
| Hrvatsko Dobrotvorno Drustvo | (Punta Arenas) | 1900 |
| Sociedad Suiza de Socorros Mutuos “Helvetia ” | .. | 1902 |
| Sociedad Marítima Internacional de Socorros Mutuos | .. | 1903 |
| Sociedad Inválidos y Veteranos de la Guerra del Pacífico | .. | 1903 |
| Sociedad Cosmopolita de Socorros Mutuos | (Porvenir) | 1904 |
| Sociedad Unión de Carpinteros | (Punta Arenas) | 1904 |
| Sociedad de Socorros Mutuos de San José | .. | 1909 |
| Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes | .. | 1911 |
| Sociedad Cooperativa de Fogoneros y Marineros Unidos | .. | 1911 |
| Comité de Sociedades Mutuales | .. | 1912 |
| Caja de Socorros y Accidentes del Mar | .. | 1913 |
| Caja de Socorros Federal Obrera de Magallanes | .. | 1914 |

| | | |
|--|----|--------|
| Sociedad Obrera de Socorros Mutuos | .. | 1918 |
| Centro Femenino (Sociedad Obrera Femenina de Socorros Mutuos) | .. | ¿1918? |
| Federación Católica de Ayuda Mutua Y Previsión social Centro Austral | .. | 1919 |

- Organizaciones Societarias 1894 – 1920

| | | |
|--------------------------------|----------------|------|
| Club de la Unión | (Punta Arenas) | 1894 |
| Club Magallanes | .. | 1898 |
| Deutscher Verein (Club Alemán) | .. | 1899 |
| Club Punta Arenas | .. | 1906 |
| Centro Chileno | “ | 1911 |
| Centro Catalá | .. | 1912 |
| Club Austriaco | .. | 1912 |
| Centro Católico | .. | 1913 |
| Hogar Croata | .. | 1914 |
| Centro Español | (Punta Arenas) | ¿? |
| Circulo Italiano | .. | 1917 |
| Circulo Frances | .. | 1919 |
| Circulo Suizo | .. | 1920 |
| Centro Democrático Italiano | .. | 1920 |

³⁶ Mateo Martinic. Historia de la Región Magallánica. Tomo III. Sociedades y Gremios Obreros. Extracto Páginas 974-976

2.4.5 Situaciones coyunturales de acciones conjuntas y mancomunadas

“Resumiendo, la situación de Magallanes en su conjunto no se podía catalogar de depresiva, si bien existían algunos problemas coyunturales propios de una región fronteriza y marginal en un contexto nacional y mundial. Hacia enero de 1906 se hicieron notar algunos malestares sociales, (...). Su principal preocupación, manifestada en sus primeras reuniones gritaban en torno a la reducción de la jornada de trabajo”³⁷

Los asalariados de Punta Arenas tomaban acciones ante las diversas demandas conjuntas que se reconocían, entre las cuales se distinguen conflictos en los horarios de entrada y salida, días libres y de descanso.

³⁷ Sergio Lausic G. Revista Austro Universitaria. Año 1999. Página 24

MARCO METODOLÓGICO

III. Marco Metodológico

3.1 Enfoque de la Investigación

La siguiente investigación se basa en el enfoque cualitativo, ya que tiene como principal objetivo conocer la Historia de la Sociedad de empleados de comercio de Magallanes durante los años 1911-1930 y su importancia en el desarrollo social y local, a través de la recolección de datos y análisis de documentos, explorando y describiendo los principales sucesos que protagonizó esta institución.

Según Le Compte: “La investigación cualitativa podría entenderse como: “una categoría de diseños de investigación que extraen descripciones a través de observaciones, que adoptan la forma de entrevistas, narraciones, notas de campo, grabaciones, transcripciones de audio y videocasetes, registros escritos de todo tipo, fotografías, o películas y artefactos””³⁸

La investigación cualitativa se vuelve una herramienta primordial para nuestra investigación, su flexibilidad en cuanto a la aceptación de diversas corrientes permiten observar a cabalidad el hecho social que nos interesa.

La investigación se centrará principalmente en el análisis de fuentes bibliográficas, específicamente en la revisión de diarios de la época tanto regional como nacional y textos institucionales entre los que encontramos: el estatuto de dicha Sociedad, boletines conmemorativos y libros de registros.

“... normalmente, cuando el objetivo es examinar un tema o problema de investigación poco estudiado o que no ha sido abordado antes” ³⁹se identifica la investigación, por tener un carácter exploratorio. Permittiéndonos adquirir información más detallada sobre un momento histórico.

³⁸ Pdf. La Investigación Cualitativa.

³⁹ Hernández Sampieri, R., Fernández, C., Baptista, Pilar., (1991) Metodología de la Investigación. Página 58

Los estudios descriptivos consisten según lo planteado por Ezequiel Ander- Egg en “*Describir un fenómeno o una situación, mediante el estudio del mismo en una circunstancia o tiempo determinado*” Es decir mediante el método descriptivo podemos narrar lo observado o investigado, y este es el caso de la investigación en curso, pues utilizaremos la revisión de los documentos antes mencionados y reconstruiremos los hitos más relevantes de la Sociedad de Empleados.

3.2. Instrumentos Utilizados en la investigación:

Al ser una investigación cualitativa basada en el análisis exploratorio y descriptivo es muy importante la atención que ponemos en la búsqueda bibliográfica, ya que esta ayudará a centrar el tema y el objetivo de la investigación sin desviar la atención hacia otros puntos. Al enfrentarse a un diseño de investigación se debe alcanzar una serie de pasos en el que deberemos tomar en cuenta:

- **Búsqueda de documentos** : eligiendo documentos concretos sin caer en ambigüedades.

- **Revisión detallada** : Leer los documentos seleccionados, recogiendo la información necesaria.

- **Análisis de datos** : Analizar la información detalladamente, distinguiendo entre los datos relevantes para la investigación, de aquellos poco determinantes.

DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS

IV. DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS:

Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes

4.1. Surgimiento de la Unión de Empleados de Chile

Al igual que el mundo obrero de fines del siglo XIX e inicios del Siglo XX, los empleados particulares deciden reunirse en organizaciones sindicales y de socorros mutuos las que con el paso de los años darán como resultado el nacimiento de un nuevo sector gremial el cual se fue consolidando y uniendo a través de los empleados particulares, en primera instancia estas agrupaciones fueron conocidas con el nombre de “Sociedades de Empleados”.

Es importante mencionar que debido al crecimiento del sector financiero y al desarrollo del mundo industrial, se incrementó el sector terciario el cual se dedicaba exclusivamente a los servicios, oficios y profesiones de carácter administrativo en bancos, cajas de seguros, bolsas de comercio, contadores, secretarias, vendedores, etc. Lo cual crea cierta tensión debido a las pocas o casi nulas leyes laborales para este núcleo de asalariados y a la falta de fiscalización de las mismas, es en este contexto en donde surge una nueva clase trabajadora: el Empleado Particular, se debe acotar que el termino “empleado” le entregaba un estatus superior al trabajador y lo separa sustancialmente del obrero:

*“el termino/rotulo de empleado por lo general se aludía a un trabajador de mayor calificación y que realizaba un tipo de trabajo (intelectual o no-manual) diferente a los trabajadores "manuales", lo cual les daría a los empleados esta condición social más privilegiada”.*⁴⁰

⁴⁰ Tesis: Cofré. Aldo, (2011) “Trabajadores de cuello y corbata”. Identidad, asociatividad y acción colectiva en el movimiento de empleados particulares. Universidad de Chile. Página 6.

Esta clase de trabajadores calificados o superiores es la que más tarde dará origen al nacimiento de las clases medias de nuestro país y por lo tanto de la región.

La Unión de Empleados de Chile fue una de las primeras organizaciones que actuó como núcleo aglutinador de estas entidades a nivel nacional, incentivando además las alianzas entre las restantes uniones de Empleados del país, creándose de este modo sedes en: Talca, Concepción, Temuco, Valdivia, Osorno y Puerto Montt, y que al momento de reunirse y sesionar en la segunda mitad del año 1924, conforman la Unión de empleados de Chile, en la cual no tarda en integrarse la Sociedad de Empleados del Comercio de Magallanes, a la fecha con ya 13 años de existencia.

La finalidad principal de La Unión de Empleados de Chile es hacer tomar conciencia a los empleados de sus necesidades y de la vulneración de sus derechos y a su vez entregarles herramientas que les sirvan para defenderse ante sus empleadores, con argumentos sólidos y bien fundamentados:

"Comprendiendo nosotros, que la labor inicial que debía hacer la Federación de empleados particulares, el educar socialmente al empleado, es decir, interesándolo en los altos estudios económicos, para que puedan darse cuenta exacta del gran factor que representan en la sociedad primero, y hacer valer poderosamente este factor después, hemos oficiado -desde su fundación- Asambleas Públicas Dominicales en la que individuos capacitados, técnicos en la materia vengan a ilustrar" ⁴¹

Dentro de los logros más memorables de la UECH podemos mencionar su ardua gestión para hacer efectiva la creación y promulgación de la Ley de Empleados particulares, la cual entregó importantes beneficios a los empleados y actuó como medio fiscalizador de abusos.

⁴¹ Tesis: Cofré. Aldo, (2011) "Trabajadores de cuello y corbata". Identidad, asociatividad y acción colectiva en el movimiento de empleados particulares. Universidad de Chile. Página 67 - 68.

4.2. Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes

Un 24 de octubre de 1911 los empleados de las Sociedades Comerciales de Punta Arenas se reunieron por primera vez en la Sociedad Cosmopolita de Socorros Mutuos, con el fin primero de organizarse y presentarle al Gobernador Territorial sus inquietudes ante el eventual y notorio incumplimiento de la ley de descanso dominical implantada en el año 1907 y que no lograba un amplio cumplimiento entre los dueños del comercio, junto con ésto se reafirmaba el descontento entre los empleados en el horario de apertura y cierre del comercio, debido a que no existía un horario fijo de ante mano para legislar el horario de salida de los trabajadores, tras esta reunión es que se identificó más concretamente el descontento social, insinuándose así el interés por una organización legal y el llevar a cabo una entidad gremial.

Así el 16 de noviembre de 1911 en los salones de la Segunda Compañía de Bomberos se realizó la primera asamblea de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes hoy Sociedad de Empleados. Al verse constituida la primera asamblea se da por iniciada la primera sesión en la cual se fija como objetivo primordial el nombramiento de diez personas para llegar a formar el directorio de la Sociedad siguiendo todas las normas estipuladas, esta primera directiva estaba compuesta por los señores: José Arias, Carlos Vargas, Juan Torres Jovino Vásquez, Rogelio Frugoni, Francisco González, Pedro Skarmeta, Rudecindo Flores, Juan Wagner, Humberto Mhanke, Juan Callahan, Eduardo Serra.⁴²

Le correspondió al Señor Carlos Vargas ser el primer presidente de la institución quien se desempeñó en su puesto desde la fundación hasta diciembre de 1911⁴³.

Entre el estatuto que estableció la sociedad de empleados se indica que uno de sus principales objetivos es elevar el nivel intelectual, social, moral y material de sus asociados, y es desde esta afirmación que se deja en claro la real necesidad de elevar

⁴² Revista Conmemorativa Sociedad de Empleados de Magallanes. (1939). Página 4.

⁴³ Revista Conmemorativa Sociedad de Empleados de Magallanes. (1939). Página 4.

incesantemente al individuo, dignificándolo hasta llegar a ser un elemento útil en el conglomerado social.

“La protección del empleado ha sido otro de los puntos que jamás ha descuidado la sociedad, pudiendo afirmarse en este sentido que tanto en lo que se refiere a las disposiciones reglamentarias, como al firme sentimiento de solidaridad que siempre fue característico entres sus asociados, se ha preocupado atender en lo posible las situaciones adversas o de dificultades por que esos hayan atravesado”⁴⁴

La Sociedad de Empleados de Comercio luego de unos años de ser fundada logró obtener su personería jurídica, lo que le permitió tener ante la sociedad un mayor prestigio y respeto ante la Comunidad. Esto último en conjunto con los estatutos propios de toda sociedad concretaron una mayor participación cada día más notoria. Para el vigésimo aniversario de su fundación la Sociedad de empleados de Magallanes lograba tener cerca de 400 socios empleados particulares del territorio. (Ver anexo)

4.2.1 La Sociedad de Empleados del Comercio y su afiliación a la UECH

Uno de los principales objetivos de la UECH, y compartido con la Sociedad de Empleados de Magallanes era educar socialmente al empleado; que se diera cuenta del rol que jugaba en el puesto laboral que ocupaba y su repercusión en la sociedad, de acuerdo a esto, una de las principales labores era instruir a los empleados en sus derechos y así entregarles una base sobre la cual sustentar sus peticiones.

La Sociedad de Empleados del Comercio conformada en Magallanes tenía entre sus metas a cumplir: ser reconocida por el resto del país y por las otras sociedades de empleados que existían en el Chile de aquella época, por lo cual creía que era necesario formar parte de la UECH, fue en este contexto que el entonces presidente de la Sociedad de Empleados de aquella época Don Rudencindo Flores hizo todas las

⁴⁴ Revista Conmemorativa Sociedad de Empleados de Magallanes (1931) Página 1

gestiones posibles para poder constituir en Magallanes la Sociedad de Empleados de Chile, y conseguir la personalidad jurídica de ésta, la cual les atribuía la capacidad de poder optar a mayores beneficios y prestigio dentro de sus similares en Chile:

“como estaba anunciado ayer a las 2 de la tarde se reunieron en la sala de sesiones de la sociedad de empleados del comercio, los delegados de las diferentes ramas de la actividad local que forman la unión de empleados de Chile, consejo de Magallanes⁴⁵”

El Magallanes, 13 de Julio de 1925

Por otro lado esta nueva organización de trabajadores buscaba integrar a otros empleados de diversas aéreas y ya no solo ser un medio de defensa de los empleados del comercio sino que incluir a aquellos del área pública y privada:

“Estaban representados en esta sesión la federación de empleados municipales, con los señores Cardenio Rivas y Antonio Alvarado; los empleados judiciales , con el señor Martin Kischinewsky, los empleados de correo y telégrafo , con los señores Adolfo Maldonado y Anselmo Sanhueza; la sociedad de empleados del comercio, con lo señores Rudecindo Flores y J 2º Ojeda Pérez , el círculo de periodistas , con los señores Atilano Orostegui y Benedicto Guerrero; los empleados de la luz eléctrica , con el señor Bernardino Navarro y los empleados bancarios con el señor Alfredo Busenius...”⁴⁶

Diario el Magallanes del 13 de Junio de 1925

Después de un tiempo de espera se le es concedida la personalidad jurídica a la sección de la UECH establecida en Magallanes:

⁴⁵ 13 de Julio de 1925. Artículo: “Unión de Empleados de Chile”, Diario El Magallanes

⁴⁶ 13 de Junio de 1925. Artículo: “Unión de Empleados de Chile”, Diario El Magallanes

“Tras recibir un telegrama del Ministro de Higiene, Previsión Social y Trabajo, José Salas, se plantea lo siguiente: Se le concede a la UECH personalidad jurídica, pero fijando la sede en Santiago, para armonizar la duplicidad entre Valparaíso y Santiago, y porque queda más cerca de la Junta Ejecutiva”⁴⁷

Este fue uno de los primeros y más importantes logros alcanzados por la Unión de Empleados de Chile sede Magallanes, el cual los ponía al mismo nivel de sus similares de Valparaíso y Santiago y les entregaba gran prestigio.

La UECH tenía una constante preocupación en torno a la ley n°4.059 de Empleados Particulares y la sede de Magallanes no era ajena a esta problema, manteniéndose siempre alerta y en busca de la pronta entrada en vigencia de esta.

4.3. La Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes y su relación con las leyes sociales

La Sociedad de Empleados junto con otras actividades que realizaba a favor de la comunidad cumplía con un rol fundamental siendo asesor jurídico de leyes sociales. Con el propósito primero de divulgar la serie de leyes sociales vigentes de la época, como principales receptores de esta información encontramos a los empleados particulares quienes eran orientados en la aplicación de las leyes y en su misma interpretación.

“Esta asesoría cuya constante labor redundaba en prácticos beneficios al conglomerado de los empleados de esta provincia, esta integrado por los siguientes señores: Jorge Lagos Rivera, José Kramarenko Downer, José Segundo Ojeda Pérez y Luis Soto Reyes”⁴⁸

⁴⁷ 17 de Septiembre de 1925. “Unión de empleados de Chile en Magallanes”, *El Magallanes*

⁴⁸ Revista Conmemorativa de la Sociedad de Empleados de Magallanes. (1939) Página 10

Además se logró un acuerdo extraordinario entre la difusora “Austral” y la Sociedad de Empleados de Magallanes para realizar transmisiones radiales semanales, en las cuales se lograría divulgar la información a un mayor número de la población. Entre los puntos más tratados en la radioemisora se encuentran:

1. Pago de gratificaciones
2. Calidad de empleado particular
3. Pago de indemnizaciones por años de servicio
4. Licencia por embarazo y parto, entre otros, además se permitió a la comunidad participar en secciones especiales de preguntas y respuestas sobre leyes sociales.

4.3.1. La Ley de Empleados Particulares y su relación con la Sociedad de Empleados de Magallanes

La ley entra en vigencia en abril de 1925, después de varias reuniones tratadas, en las cuales negocian el Ministro de Higiene y Prevención social de la época Don José Santos Salas y la UECH logrando fructíferos acuerdos.

4.3.2 Ley de Empleados Particulares

La ley n° 4.059 regularía las relaciones provenientes del contrato de trabajo entre personas y asalariados que no sean obreros, tomando en cuenta que son considerados obreros aquellos asalariados en cuyo servicio predomine el esfuerzo físico.

Es así como las Personas comprendidas en la ley de empleados particulares serían:

Los porteros, mensajeros, telefonistas, empaquetadores y empleados secundarios que integran con su labor las actividades de los bancos, compañías de

seguros, bolsas de comercio, casas mayoristas y oficinas en general, y todo aquel oficio comprendido en la ley de empleados particulares.

Una de las disposiciones por las cuales la sociedad de empleados mostraba más interés, es la referente a la jornada laboral, logrando que quedara establecida en 48 horas semanales, distribuidas en jornadas de hasta 12 horas. Además, el día de trabajo debía dividirse en dos partes dejando entre ellas a lo menos 2 horas, las cuales debían ser utilizadas para la merienda de los empleados.

Otra de las necesidades urgentes en la que los empleados buscaban reivindicaciones era la forma de pago de sus sueldos los cuales muchas veces eran pagados en moneda extranjera, esta nueva ley establecía:

“Los sueldos de los empleados deben estipularse y ser pagados en moneda corriente, por mensualidades iguales y vencidas. En caso de estipularse en moneda extranjera, podrá el empleado exigir se lo paguen en moneda corriente, al tipo medio del cambio en el mes anterior.”⁴⁹

4.3.3. Fondo de Ahorro y Previsión

Al mismo tiempo que se normalizaba el aspecto legal de las jornadas de trabajo, la ley buscaba regularizar y crear una Caja de Ahorro y Previsión para los empleados particulares, la cual debería atender a las diversas necesidades y servir como medio de resguardo a los empleados en aspectos tales como: desempleos, licencias, fallecimientos entre otros.

Entre los postulados que la ley ofrecía podemos destacar:

- Se abrirán cuentas corrientes especiales a los empleados, llamadas de Ahorro y Previsión.

⁴⁹ Pdf. Ley de Empleados Particulares. Memoria Chilena. Página 10.

- **Art. 23. Ley 4.059:** *“Todo patrón debe estar obligado a depositar mensualmente, en la cuenta corriente especial de ahorro y previsión de empleados, a nombre de cada empleado que no gane más de doce mil pesos (\$ 12, 0 0 0) , lo siguiente:*
 - a)** *Un cinco por ciento (5 %) de los sueldos. Comisiones o participaciones que pague al empleado y que le descontara al pagárselo;*
 - b)** *Una suma igual a la descontada al empleado en conformidad al inciso anterior, que será pagada por su patrón;*
 - c)** *La diferencia en el primer mes que rija el aumento entre el sueldo anterior y el que entre a ganar el empleado, en caso de aumento de sueldo.*
 - d)** *El veinticinco por ciento (25%) de la gratificación de desahucio. establecida en el artículo 31 de esta ley.⁵⁰*

Ley 4.059 de los Empleados Particulares (Pdf)

En cuanto a la solicitud de préstamos para casos urgentes o adquisición de bienes raíces:

“El empleado podrá adquirir, en cualquier tiempo, bienes raíces, haciendo uso de las facilidades que dieran a sus imponentes las respectivas instituciones de crédito y destinado a este fin hasta la mitad de las sumas de ahorros y provisiones depositadas en la cuenta, con sus respectivos intereses. En este caso, el inmueble que se compre debe quedar hipotecado a favor de la: misma institución para responder a la reintegración de lo que se hubiere tomado de la cuenta de ahorro y previsión, en caso de enajenación voluntaria o forzada, antes que el empleado cumpliera los cincuenta años de edad, o se imposibilitare permanentemente para el trabajo o falleciere”.⁵¹

Artículo n° 26 Ley 4.059 de los Empleados Particulares

⁵⁰ Pdf. Ley de Empleados Particulares. Memoria Chilena. Página 10.

⁵¹ Ibidem. Página 11

4.3.4. Necesidades sociales y económicas de los Empleados Particulares de Magallanes

Las necesidades de los empleados del territorio de Magallanes siempre han sido diferentes a las del resto de las personas y trabajadores que realizan labores en Chile y en aquellos años no era la excepción, los empleados particulares que estaban unidos a la UECH con sede en Magallanes estaban al tanto de la nueva ley de empleados particulares, pero le era difícil poder acceder con facilidad a algunos de sus beneficios, por ejemplo en el momento en que debían solicitar algún préstamo por una situación de carácter urgente o adquirir una propiedad, tenían la facultad de seguir los mismos conductos regulares que los demás empleados de otras regiones, pero las respuestas a estos demoraba, demasiado es por esto que el presidente de aquellos años don Rudecindo Flores realiza la siguiente acción:

*Viaja a Santiago el Presidente de la Sociedad de Empleados Particulares de Magallanes, don Rudecindo Flores Campos, el cual presenta en el Supremo Gobierno, la necesidad de crear un Consejo Local para que estudie y resuelva las solicitudes que, en conformidad con la ley, presentan los empleados particulares para obtener préstamos de dinero en casos urgentes, como la adquisición de propiedades u otros menesteres.*⁵²

Don Rudecindo Flores abogaba por aquellos años a la conformación de un comité local, a cargo del organismo central, que pudiese tramitar las peticiones de los trabajadores locales en Magallanes con el objetivo de hacer de estas resoluciones mas expeditas ya que muchas veces la lejanía perjudicaba a los empleados:

“ha habido casos que una solicitud de préstamo hipotecario se ha demorado más de un año para su aprobación y su regreso a Magallanes. Que por estas razones no hay propietario ni vendedor que quiera facilitar los títulos de su propiedad para que

⁵² 23 de Octubre de 1930, Necesidades Sociales y económicas de los Empleados de Magallanes, La Nación

sean revisados en Santiago, ni aceptar negociación de compra-venta por intermedio de la caja de Empleados Particulares”⁵³

4.3.5. Creación del Tribunal de Conciliación y Arbitraje

La promulgación de la Ley de Empleados Particulares fue el primer paso que se dio para fiscalizar y poder defender a los trabajadores del comercio y del mundo de los empleados particulares en general, ahora lo que se necesitaba era buscar un organismo que fuese capaz de hacer cumplir estas normas y para esto se busco la creación de un tribunal que fue denominado como de “Conciliación y Arbitraje” y este tuvo también su residencia en la ciudad de Punta Arenas:

“La gobernación, por otra parte, ha recibido un radiograma del ministerio de higiene, Previsión Social, y trabajo, en el cual se establece que el control integro, ósea, la fiscalización total de la ley de empleados particulares queda a cargo de los tribunales de Conciliación y Arbitraje.

Además, se hace saber en dicho telegrama que ya está acordado enviar un inspector de trabajo a este territorio a quien se le consultara sueldo en el presupuesto del año 1926”⁵⁴

Es importante mencionar que en el caso especial de Punta arenas y gracias a la existencia de la Sociedad de Empleados los casos en donde se incurría en el incumplimiento de las medidas establecidas por la ley de empleados particulares, estas eran resueltas por la Sociedad de empleados, la cual actuaba como mediador entre el trabajador y el empleador solo en casos excepcionales y cuando no se lograba llegar a acuerdo los casos eran traspasados a dicho tribunal:

“Solo en casos extremos y agotados los recursos de solución como mediadores pasamos los antecedentes al tribunal de Conciliación y

⁵³ 23 de Octubre de 1930, Necesidades Sociales y económicas de los Empleados de Magallanes, La Nación

⁵⁴ 3 de Octubre de 1925. Sobre el Tribunal de Conciliación y arbitrajes, El Magallanes

*Arbitraje a fin de que este imponga a quien corresponda, lo que nosotros no hemos podido conseguir en buenas formas*⁵⁵

El Magallanes de 13 de Junio de 1927

4.4. ROL DE LA SOCIEDAD DE EMPLEADOS EN LA SUPRESIÓN ADUANERA

El Consejo administrativo de la Unión de Empleados de Magallanes, el día 25 de agosto de 1925 en el diario regional "El Magallanes" da a conocer a la población el interés que se debe tener incluso a nivel de toda la ciudadanía por lograr una liberación de los derechos aduaneros, claramente se expresan estas inquietudes en diversos párrafos tales como: "Las clase asalariada, compuesta en su gran mayoría de empleados y obreros, sienten el peso de la ley que grava con derechos aduaneros los artículos de consumo de primera necesidad, como así mismo el vestido" el ultimo punto es una discusión que se mantenía constantemente, ya que debido a la geografía de la ciudad era necesario utilizar vestimentas apropiadas para la situación climática con la que debía lidiar la ciudadanía, pero lamentablemente el impuesto elevaba de forma considerable sus precios.

La sociedad de Empleados se encargó constantemente de dar a conocer la opinión no solo de sus integrantes sino la de gran parte de la población que se sentía drásticamente pasada a llevar con las constantes alzas en que se encontraban los precios de los artículos de primera necesidad, entregando intranquilidad y una escasa normalidad en la población, ya que sentían con fundamento que la Aduana más que ser una entrada apreciable de dinero se convertía en un verdadero impedimento de para el progreso de la región y el bienestar de sus habitantes.

Es por este motivo que la sociedad de empleados de Magallanes solicita la abolición del régimen aduanero en Punta Arenas, viendo en esta idea la oportunidad de conseguir la normalización económica y el abaratamiento de los artículos de primera necesidad en Magallanes.

⁵⁵ 13 de Junio de 1927. Nuestras Instituciones Sociales. El Magallanes.

La sociedad recalca que Magallanes necesita para el bienestar de sus pobladores y el tranquilo desenvolvimiento de sus industrias y comercio, era lograr las amplias franquicias aduaneras que se tenían anteriores a 1912, y un movimiento frecuente de vapores.

“Queda, pues, demostrado que lo que perjudica al comercio de Magallanes no es solo el pago de derechos, cuyo valor - muchas veces mayor – se ofrece al Gobierno en otra forma de impuesto, sino la aduana misma con sus inherentes e inseparables trabas, que colocan a Punta Arenas en una situación por demás desventajosa”⁵⁶

De este modo es como las reiteradas intervenciones de diversos sectores sociales y agrupaciones, entre los que se encontraba la Sociedad de empleados, permitió que el 11 de abril de 1933 se efectuara la sesión extraordinaria del Gabinete, que solicitaba la supresión inmediata de la Aduana.

“Tres días después, el 20 de abril de 1933, la prensa del país publicaba la noticia de la dictación del decreto supremo numero 950 del Ministerio de Hacienda, por el que se disponía la liberación aduanera para Magallanes...”⁵⁷

4.5 MUTUALISMO: Sociedad de Empleados

La Sociedad de empleados reconociendo las diversas dificultades y necesidades que tenían sus asociados presta una ayuda generosa a socios enfermos, familias que se han quedado sin el jefe de hogar desvalidos en caso de fallecimiento y además a aquellos que se han encontrado cesantes.

“Dentro de su situación o medios económicos ayuda al socio que lo solicita. Por este capítulo se han invertido durante los últimos años varios miles de pesos.” (pag 9. vigesimo).

⁵⁶ 10 de Septiembre de 1925. Diario la Unión

⁵⁷ Martinic. Mateo, Historia de la Región Magallánica. (2006) Página 1144

“El mutualismo en su aplicación practica es una forma de solidaridad, concepto que, atendido en su moderna acepción sociológica es de un alcance de vastísimas proyecciones, La sociedad de Empleados cumple, pues, su deber moral como lo rezan sus Estatutos y lo dicta la conciencia de la hora en que vivimos”

4.6. El Asunto de la Casa de Jacobs

Como era de esperar no todas las casas comerciales de Punta Arenas creían conveniente para sus ganancias el legalizar y fiscalizar los salarios y jornadas de trabajo. Entre el grupo de los descontentos se encontraba la Casa Comercial Jacobs,

Los primeros conflictos de los que se tiene referencia entre trabajadores y patronos se dan a conocer en el periódico “Chile Austral” del día 6 de Mayo de 1962, en el que se informa que “La insistencia de la casa a la que hemos hecho referencia o sea Jacobs, para cerrar el establecimiento según el horario acordado, mantiene la cuestión en iguales condiciones que hace cuatro días” sin respetar los horarios de salida de los empleados ni sus descansos.

Son en estos aspectos que se reconoce la importancia que la Sociedad de Empleados tuvo en estas circunstancias ya que en su momento dejaron en claro que la Casa de Jacobs al igual que otras casas comerciales habrían firmado el acuerdo que estipulaba las horas de trabajo, incurriendo en el incumplimiento de este al no seguirlo al pie de la letra.

Es por esta razón que la Sociedad obedeciendo a los estatutos de forma solidaria escuchó las peticiones de sus colegas y socios, presentando sus quejas y esperando prontas respuestas. Pero lamentablemente el asunto de la casa de Jacobs fue mucho más allá en el tiempo, convirtiéndose en una verdadera meta a lograr para la Sociedad de Empleados. Al no llegar a negociaciones en la mañana del 13 de febrero de 1915 se declara el paro de empleado de la casa comercial de Jacobs, el personal adopto esta actitud en vista de que su petitorio fue rechazado, es en esta ocasión que la Sociedad de empleados se convierte en mediador de la causa, al tener los afectados

este respaldo se inicia un trabajo en conjunto que permite reconocer los primeros frutos ya que antes de terminar el día los empleadores consideran correcto el modificar a favor de los empleados la forma de pago de sus sueldos, haciendo notar además su interés por lograr que el incidente finalice con resultados positivos para ambos grupos.

Ya el 26 de Febrero de 1915, el periódico “Chile Austral” comunica que el 19 de febrero de 1915 se reunieron los árbitros correspondientes los señores W.H.Smith, Guillermo J. Jones, y Juan Blanchard, luego de un estudio exhaustivo buscan un resultado positivo para ambas partes. Buscando como conclusión el pago de sueldos en peniques y la responsabilidad en el horario de cierre del comercio.

4.7. La Sociedad de Empleados y su aporte cultural a la Ciudad de Punta Arenas:

La Sociedad de Empleados ha tenido entre sus más nobles propósitos, el potenciar el progreso de la cultura en la comunidad y para esto recurrió en marzo del año 1927 a la fundación de su biblioteca con el aporte y colaboración de su directorio y de sus más fieles colaboradores.

Biblioteca de la Sociedad de Empleados

Con el fin de lograr un mayor conocimiento intelectual en la población, se proporciono diversos cursos periódicos, en los que se trabajaban textos en inglés, de dactilografía y economía con el fin primero de permitir un progreso en las actividades comerciales.

Se puede reconocer la importancia que la Sociedad de empleados le entregaba a la mantención de la Biblioteca en los textos que ellos mismos redactaban dando a conocer sus objetivos primordiales:

“No hay mejor amigo que un libro se ha dicho. Y es verdad. El amigo puede sernos desleal, la mujer engañarnos, la esperanza mentirnos; sólo un libro, el libro que gustamos leer o el autor preferido, el mejor amigo

en nuestras horas de soledad, puede compensarnos en nuestros fracasos o desventuras. A veces a bastado la lectura de un libro para decidir nuestro destino, el poder silencioso del espíritu del hombre contenido en un libro, ¡qué inmenso es!”⁵⁸

En su primer año la aún pequeña biblioteca alcanzaba con mucho esfuerzo los 300 ejemplares ya en 1931 contaba con 800 libros que tenían a disposición del público en general, lo que habla por si solo del interés que se tenía por este nuevo proyecto.

“Para aumentar la colección de obras de nuestra biblioteca, sección que día a día tiene mayor movimiento, por lo que su labor no se limita sólo dentro del local, sino que se extiende hasta los hogares de los asociados(...)”⁵⁹

Área deportiva

La Sociedad de Empleados mantuvo constante relación con el sector deportivo de Punta Arenas, entregando números aportes monetarios a aquellos jóvenes que buscaban representar a la ciudad, los equipos deportivos de la Sociedad de empleados, dieron paso para formar más tarde la primera “Agrupación de Atletismo de Punta Arenas”, siendo de gran prestigio a nivel nacional.

4.8. PERSONAJES MÁS RELEVANTES DE LA SOCIEDAD DE EMPLEADOS

4.8.1. Rudencindo Flores Campos

Don Rudencindo Flores Campos oriundo de la Ciudad de Valparaíso, nació en el año 1891 y a los 10 años llega a vivir a las Ciudad de Punta Arenas en donde desarrollara su vida por 55 años aproximadamente.

⁵⁸ Boletín Conmemorativo de la Sociedad de Empleados 20º Aniversario.

⁵⁹ Memoria por el año 1930. (1931) Página 4.

Ya siendo un hombre adulto, en 1910 contrae matrimonio con Doña Mercedes Buoy, con quien logra formar su familia. Se desempeña como empleados de las firmas L.L Jacobs, y Braun Blanchard.

En su más de 50 años en Magallanes participo en múltiples actividades relacionadas principalmente en el área industrial, comercial y en organizaciones sociales. Podemos mencionar algunas: La Cruz Roja Chilena, Junta de Conciliación y Arbitraje, Junta del Comisariado de Subsistencia, Junta de Vecinos de Punta Arenas, Consejo Superior de la Asociación de Fútbol, Asociación Atlética de Magallanes, Sociedad de Instrucción Popular, Brigada de Boy Scouts, además de, Socio Fundador de La Sociedad de Empleados del Comercio y de La Sociedad Cosmopolita de Socorros Mutuos.

Su participación dentro de la Historia y consolidación de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes es de gran relevancia, desde el año 1927 asumió la presidencia ocho veces en un periodo de 23 años. Trabajo arduamente en la estructuración de la Sociedad de Empleado, participo en la redacción de periódicos de la época que difundían las ideas y acontecimientos más importantes de La sociedad de empleados, esto periódicos eran: “El Magallanes” y “Chile Austral”.

Rudecindo se caracterizo por ser un gran luchador gremial, trabajo en la integración de la Sociedad de Empleados en la Unión de Empleados de Chile, se desempeño como mediador entre los conflictos de los empleadores de las casas comerciales y los empleados, se preocupo de la difusión y cumplimiento de la Ley de Empleados Particulares.

Una de las situaciones que con la que más se les recuerda a “Don Rude, como le decían cariñosamente los miembros de la sociedad fue haber logrado salvar de desaparecer en los años 1920-1921 a la Sociedad de Empleados debido a una fuerte crisis financiera por la que atravesó, Don Rudecindo con sus gestiones logro salvar a la Sociedad.

Por otro lado, se esmero en conseguir una propiedad para Instalar la “Casa del Empleado” lo que logro concretar en 1930 año en que se compra la propiedad ubicada en calle Chiloé, gracias a la generosa donación del Socio Honorario Mauricio Braun.

Don Rudencindo uno de los socios más emblemáticos de la Sociedad de Empleados en sus últimos años de vida ocupó el título de Socio Honorario como una forma de reconocer su gran labor. Dejo de existir en Abril del 1950, después de una corta enfermedad, sus restos descansan en la capital del país, Santiago.

Custodio Hernández

Presidente de la Sociedad de Empleados de comercio entre los años 1939-1940 se caracterizó por ser un miembro con repetidas muestras de entusiasmo y solidaridad social.

Don Custodio ingreso a la institución el 23 de Abril de 1924, fue elegido director en dos periodos de 1932 a 1933 y de 1935 a 1938. En su carrera como gremialista se caracterizó por su abnegación, entusiasmo y dinamismo, también por aportar de muchas , de positivo beneficio para la institución.

Desempeño labores como representante en la junta de Conciliación y Arbitraje. A él se debe la creación del Departamento Jurídico, el que se encargaba de las consultas legales, al mismo tiempo desarrolla una activa difusión radial, de la legislación laboral de aquel entonces.

Víctor Lepe

Socio desde el año 1920. En 1925 ocupó el cargo de tesorero; vicepresidente entre los años 1929-1930; miembro de la junta de disciplina en el periodo comprendido entre 1936-1937.

En su función administrativa dio muestra de equidad y espíritu social, características necesarias en una persona que tiene una responsabilidad de carácter colectivo.

Kristian Willumsen

Socio de la institución desde el año 1926. Secretario de la entre los 1932 a 1939. En el año 1936 fue delegado de la institución ante la junta de Conciliación y Arbitraje.

José Segundo Ojeda Pérez

Socio desde el año 1924. en 1925 fue elegido secretario y delegado ante la Unión de Empleados de Chile. Fue director entre los años 1935 a 1932. En el año 1927 ocupa el cargo de director de la biblioteca, siendo este socio el motivador a la creación de la biblioteca. Trabajo incesantemente en la organización y realización de conferencias y actos culturales en dependencias de la Sociedad de Empleados.

Oscar Nilsson

Miembro de la Junta revisora de cuentas entre el año 1932 a 1939. Ingreso a la Institución en el año 1921 y en el periodo comprendido entre 1924 -1925 ocupó el cargo de Secretario.

Características como afable, cordial y ameno los distinguen de los demás socios, con lo que ha logrado conquistar grandes simpatías las que lo han hecho acreedor del título de un buen dirigente.

4.9 BENEFACTORES Y DONATIVOS

Desde los primeros años de fundación de la Sociedad de Empleados de Magallanes, se reconocieron grandes benefactores que con su apoyo en donativos y con diversos elementos, hicieron llevar más amena la causa, estas colaboraciones se acreditan con en diversas actas de secciones en que las respectivas directivas dejaban constancia de los aportes. Es así como en el Acta del de Marzo de 1913 publicada en el diario "Chile Austral" el día posterior 3 de marzo, se identifica que:

- Sr. Elías H. Braun entregó \$ 50.
- Alfonso Menendez \$50
- Allan Mc Donald \$25
- Arturo Waldron \$25
- José Iglesias \$10
- Carlos Domange \$10
- F. Jacobs \$10
- Cafarena \$10
- A. Bader \$5
- E. Bardi \$5
- Arentsen Hnos. \$10
- Rabaglio 1 carpeta
- Frey Erken 1 Alfombra
- Jeager Útiles de Escritorio
- J. Matetich 2 cuadros
- H. Petersen Perchas
- Buksbanm Perchas

60

Entre los diversos Benefactores de la Institución, podemos reconocer a diversos personajes de la época, y dueños de grandes casas comerciales, tales como:

⁶⁰ Marzo 3 de de 1913. "Chile Austral"

Don Mauricio Braun:

“Caballero que siempre ha distinguido con deferencia y simpatías a la Sociedad de Empleados de Magallanes (...) en diversas oportunidades hemos oído de sus propios labios consejos muy atinados sobre la organización de los empleados, y lo que podría y debía ser la Sociedad de Empleados en Magallanes”⁶¹

Mauricio Braun incentivó en variadas oportunidades a sus trabajadores para que se afiliaran a la Sociedad de Empleados, logrando para el año 1931 la totalidad de su personal se encontrará inscrito en la Sociedad, ya que reconocía como coherentes los reclamos y necesidades del empleador. Ante las cualidades que la Directiva de año 1930 reconocía ante el ilustre personaje, le había sido conferido el título de “Socio Honorario”.

Don Francisco Campos:

Fue Gerente de la Sociedad Ganadera y Comercial Menéndez Behety, prestando su ayuda fraterna de forma moral y material.

“la Sociedad de Empleados ha recurrido a la firma de los Señores Menéndez Behety en busca de ayuda o facilidades para el desarrollo de su programa de actividades y siempre ha encontrado en el Señor Campos la persona dispuesta a atendernos”⁶²

Don Guillemos J. Jones:

Logró ser Presidente Honorario de la Institución, logrando ser el consejero que guió a la Sociedad de Empleados, en los primeros años de su fundación, colocándose a disposición moral y material de los empleados que requerían su ayuda.

“A menudo se le encontró a don Guillermo sosteniendo en alguna discusión, el derecho que le cabía de organizarse a los empleados y la libertad

⁶¹ Boletín Conmemorativo de la Sociedad de Empleados 20º Aniversario. Página 18

⁶² Boletín Conmemorativo Sociedad de Empleados de Magallanes. (1930) Página 14.

*que tenían de elevar sus solicitudes de mejoramientos, siempre que fueran en forma de orden y respeto (...)*⁶³

Y de este modo don Guillermo J. Jones se convertía en aquella persona que lograba serenar los momentos de mayor conflicto y de crisis social interna.

Don Domingo Blanco y Don Juan R. Jaca

Ambos gerentes de las firmas Braun y Blanchard y Menéndez Behety respectivamente, lograron estar cordialmente cerca al personal y a aquellos empleados que buscaban ayuda, además de ayudar en diversas formas a la causa de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes.

⁶³ Boletín Conmemorativo de la Sociedad de Empleados 20º Aniversario. Página 18

CONCLUSIONES

V. CONCLUSIONES:

Por medio de esta investigación con enfoque cualitativo y enmarcada en la recolocación de datos y selección de información, sobre la Historia de la Sociedad de Empleados de Magallanes, se ha podido concluir:

- El origen de las organizaciones sociales a inicios del siglo XX en Punta Arenas se debe a factores complejos e interconectados. Mediante la recopilación de noticias de prensa regional se ha logrado crear un contexto histórico regional que permite entrever que la creación de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes en el año 1911 responde al escenario global en el cual las clases asalariadas van adquiriendo una conciencia social, enfocada en la defensa de sus intereses sociales, políticos, laborales, e incluso familiares. Siendo estos últimos conceptos, objetivos claves a la hora de crear nuevas Sociedades Sindicales.
- La Sociedad de Empleados representa los orígenes de la formación de las clases medias en la región. La situación que vivió la región de Magallanes a comienzos del Siglo XX, fue de lucha y constancia de los hombres que comprendieron que su trabajo debía ser reconocido y legalizado, pero las primeras organizaciones sindicales estaban esencialmente ligadas al trabajador obrero, al trabajador del campo y la industria. Tras la fundación de la Sociedad de Empleados en la primeras décadas del siglo, se le da un principal protagonismo a aquella clase que el profesor Sergio Lausic menciona como una “Burocracia Administrativa”, sector correspondiente al grupo que comienza a formar la clase media de la Ciudad de Punta Arenas, en la cual podemos encontrar a aquellos asalariados que son: contadores, secretarias, vendedores, cajeros, administrativos, vendedores de las casas comerciales de la época, etc.

- Las demandas y aspiraciones de los diversos grupos de asalariados fueron coincidentes en la época. Son los mismos conflictos laborales entre trabajadores y patronos lo que crea un incentivo cada vez mayor para que los grupos asalariados decidan reunirse entorno a sus demandas colectivas. Entre los principales conflictos que logramos identificar están las exigencias por los horarios de jornada laboral (entrada y salida), los días trabajados, y el interés por recibir sus sueldos en moneda nacional y no extranjera.
- Se reconoce la importancia social que la Sociedad de Empleados del Comercio de Magallanes entregó a la Ciudad de Punta Arenas en diferentes ámbitos, tales como: el área legal, la Sociedad de Empleados se transformó en principal difusor de las leyes sociales, entregando a sus socios constantes charlas jurídicas, en las que se dieran a conocer los derechos y deberes de los trabajadores de la mano de la incipiente norma laboral, además de presentar semanalmente a los habitantes de la Ciudad transmisiones radiales enfocadas a educar y aclarar dudas con respecto a contratos de trabajo, horarios, sueldos, licencias, etc.
- La Sociedad de Empleados de Magallanes desde sus primeros años de fundación incentivó el desarrollo Cultural de la Ciudad de Punta Arenas, creando y formando una de las Bibliotecas más grandes de la época, llegando a obtener cerca de 5.000 ejemplares, con el afán de atraer a la lectura y el aprendizaje. En otras actividades realizadas para la comunidad se logró identificar como esta institución buscaba tener cercanía con la población mediante bailes sociales, kermesses, salones de billar, proyecciones de films de la época, donde se podía disfrutar de estudiantinas musicales, poesías, etc.
- La Sociedad de Empleados y otros organismo similares ayudaron a construir un referente cultural de identidad regional, basado en principios democráticos e igualitarios.

- Además aportó económicamente en diversas ocasiones a los deportistas de la región, creando un Club Deportivo que años mas tarde se transformaría en la Primera Sociedad de Atletismo de Punta Arenas.
- Se reconoce a través de esta investigación y mediante la recopilación de material bibliográfico, el importante rol mediador que la Sociedad de Empleados de Magallanes cumplió frente a los principales conflictos y problemáticas que aquejaban a los trabajadores y la comunidad en general. Apoyando legalmente a los empleados frente a los dueños de las casas comerciales, y fiscalizando el cumplimiento de las leyes laborales recientemente promulgadas (leyes de empleados particulares).
- Dentro de las ideas que se rescataron, se encuentra el trabajo en conjunto que la Sociedad de Empleados de Magallanes realizó con el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, el cual estaba a cargo del cumplimiento y fiscalización de la nueva ley de empleados particulares.
- Con relación al carácter sindical que la Sociedad de Empleados mantiene durante estos años, se logra distinguir el carácter moderado y proclive al diálogo en comparación con otras entidades o instituciones que se caracterizaban por tener un corte más radical.
- Con la ayuda de esta investigación se han logrado conocer nuevos personajes de la Historia regional, como son los principales directivos y benefactores que hicieron posible la obra, y reunir un colectivo que fue formando una identidad propia. Entre los personajes Honorables se encuentra Rudecindo Flores, Carlos Vargas, Guillermo J.Jones, entre otros.

- Mediante la revisión de periódicos de la época y el desarrollo de éstas, hemos podido constatar que la Sociedad de Empleados de Comercio utilizaba la prensa escrita como principal medio difusor de sus ideas, con publicaciones propias de la institución, dentro de las cuales se pueden reconocer: Chile Austral, El Despertar de los Trabajadores, Diario La Opinión, y secciones como “Plumas de la Cola”. Además se realizaron diversas publicaciones conmemorativas, con boletines que relataban la historia de la Sociedad. La prensa regional, como son el diario “El Magallanes” y “La Prensa Austral”, le dieron un espacio a las noticias y logros que esta organización iba alcanzando en la región. Concluyendo en este aspecto que la Prensa fue el medio de comunicación utilizado por excelencia para transmitir las ideas y objetivos de la institución.

- Sustentando el origen exploratorio que tiene nuestra investigación se puede concluir que de acuerdo a este tema, la atención historiográfica que se ha entregado a la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes ha sido escasa. A pesar de que la Historia regional a trabajado constantemente el tema sindical de nuestra región, es mínima la relevancia que se le entrega a las Sociedades y Mutuales que no tenían un carácter obrero.

- Finalmente, podemos concluir como grupo que nuestros objetivos planteados fueron exitosamente logrados, identificando que a través de nuestra metodología se concretaron las conclusiones que fundamentan nuestro trabajo. Nos es grato reconocer la labor social que esta institución desarrolló en nuestra región y los aportes culturales y sociales que entregaron a la Comunidad. Es de este modo que nos sentimos privilegiadas al ser parte de la reconstrucción de la Historia de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes.

BIBLIOGRAFÍA

1. Libros

- ∅ Concha, A., (1998), "Historia Escolar de Chile", Chile, Bibliográfica Internacional.
- ∅ Grez, S., (1997) "De la Regeneración del Pueblo: Génesis y Evolución histórica del movimiento popular en Chile" (1810-1890). Santiago, Dibam.
- ∅ Hernández Sampieri, R., Fernández, C. y Baptista, P., (1997) "Metodología de la Investigación", México, McGraw – Hill.
- ∅ Iriarte, J., (1915), "La Organización Obrera en Magallanes, Fundación de la FOM, Causas que impulsaron a los obreros a una organización, su desarrollo en la vida colectiva."
- ∅ Jobet, J., (1959), "Recabarren: los orígenes del movimiento sindical y socialista chileno, Prensa Latinoamericana.
- ∅ Lausis, S., (2004), "Breviario de una Geografía Histórica de Magallanes", Punta Arenas, Historia Nuestra.
- ∅ Martinic. M., (2006) "Historia de la Región Magallánica", Tomo II, Punta Arenas, Ediciones de la Universidad de Magallanes.
- ∅ Martinic. M., (2006) "Historia de la Región Magallánica", Tomo III, Punta Arenas, Ediciones de la Universidad de Magallanes.
- ∅ Navarro Avaria, L., (1907), Censo General de Población y edificación, industria, ganadería y minería del territorio de Magallanes.
- ∅ Ortiz Letelier, F., (2005), "El Movimiento Obrero en Chile (1891 -1919)", Santiago, Historia.

- Ø Ramírez Necochea, H., (1956), "Historia del Movimiento Obrero en Chile", Austral.
- Ø Recabarren, L., (1955), "Los orígenes del Movimiento Obrero en Chile", PLA.
- Ø Salazar, G., y Pinto, J., (1999) "Historia Contemporánea de Chile" Tomo I, Estado, Legitimidad, Ciudadanía, Santiago, Historia.
- Ø Salazar, G., y Pinto, J., (1999) "Historia Contemporánea de Chile" Tomo II, Actores, Identidad y Movimiento, Santiago, Historia.
- Ø Salazar, G., y Pinto, J., (2002) "Historia Contemporánea de Chile" Tomo III, La economía: mercados, empresarios y trabajadores, Santiago, Historia.
- Ø Segal, M., (1953), "Desarrollo del Capitalismo en Chile", Santiago, Editorial del Pacifico.
- Ø Vega Delgado, C., (2002), "La Masacre en la Federación Obrera de Magallanes", Punta Arenas, Ateli.
- Ø Villalobos, S., Silva, O., Silva, F. y Estellé, P., (1976), "Historia de Chile", Santiago, Editorial Universia.

2. Revistas

- Ø Lausic, S., (1992), Algunas Apreciaciones Sobre el Inicio de la Historia Social de Magallanes, Austro universitaria, (N°7), Página 25-27.
- Ø Lausic, S., (1997), Inmigrantes y Proletarios en Magallanes, Austro universitaria,(N°9), Página 21-22

- ∅ Lausic, S., (1999). El Proletariado Magallánico, Primeros Antecedentes Históricos de los Conflictos y Demandas en los inicios del Siglo XX, Austro Universitaria, (N°11), Página 23-29.

3. Documentos en línea

- ∅ Devés, E., Los que van a morir te saludan, Historia de una masacre. Escuela Santa María de Iquique, 1907, Santiago, Lom Ediciones, 1998, pág. 185. La Guerra Preventiva: Escuela Santa María de Iquique. disponible:<http://www.memoriachilena.cl/archivos2/pdfs/MC0043165.pdf>
- ∅ Dossier de Prensa, veintisietelettras, Historia de la Revolución Rusa de León Trotsky, Consultado el 13 de octubre de 1911, disponible en http://www.veintisietelettras.com/fotos/titulo/12/Dossier_Prensa_12.pdf
- ∅ Grez Toso, S., 1890-1907: De una Huelga General a otra. Continuidades y Rupturas del movimiento popular en Chile, consultado el 3 de noviembre de 2011 disponible: <http://www.rebelion.org/docs/46352.pdf>
- ∅ Jobet, Julio Cesar, Documento Pdf Colección doctrinas Sociales, El Partido Socialista de Chile. Tomo I. Ediciones Prensa Latinoamericana S.A./Chile. pág. 18, consultada el 10 de Noviembre de 2011. disponible en : <http://www.memoriachilena.cl/archivos2/pdfs/MC0016000.pdf>
- ∅ Luxemburgo, R., Obras escogidas 11 de 17. La revolución rusa. Importancia fundamental de la revolución rusa Pág.372 Izquierda revolucionaria. Marxismo.org., Consultado el 18 de octubre, disponible en : http://www.marxists.org/espanol/luxem/11Larevolucionrusa_0.pdf

- Ø Machicado, J., Sindicalismo y sindicato. Documento pdf, consultado el 13 de octubre de 2011, disponible: <http://ermoquisbert.tripod.com/pdfs/dt19-sindicato>.

- Ø Mella, R., y Dommanget, M., Los mártires de Chicago (La tragedia de Chicago). Capitulo I Antecedentes de las Luchas Obreras en los Estados Unidos de Norteamérica. Pág. 6 Disponible en <http://www.klibertaria.comyr.com/lpdf/l084.pdf>

ANEXOS

ANEXOS



Estandarte fundacional de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes, correspondiente al año 1911 y dejando entrever su nombre inicial: "SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE MAGALLANES".



Recuerdo del bazar y tómbola de la Sociedad de Empleados

18 de septiembre 1919.



"A la Sociedad de Empleados de Comercio como mediador del 1º de mayo de 1913"

La Federación Obrera



Libro de registro de socios de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes, creado en 1911

PUNTA ARENAS, 27 de Noviembre de 1927

Sr. Presidente de la

Sociedad Empleados de Comercio de Magallanes

Muy señor mio: Presente.

Desearía ingresar en esta institución en calidad de socio Activo sujetándome á los Estatutos por que se rigen.

J. A. Valdovinos
Su asino. y S.

Edad 44 Nacionalidad Chilena

Casa en que trabaja Stubenrauch y Cia

Fecha de su entrada en ella 1º de Agosto 1923.

Empleo Tendedor

Nombre y apellidos de sus padres ó parientes:
Juan B. Jancz y Juana Barría

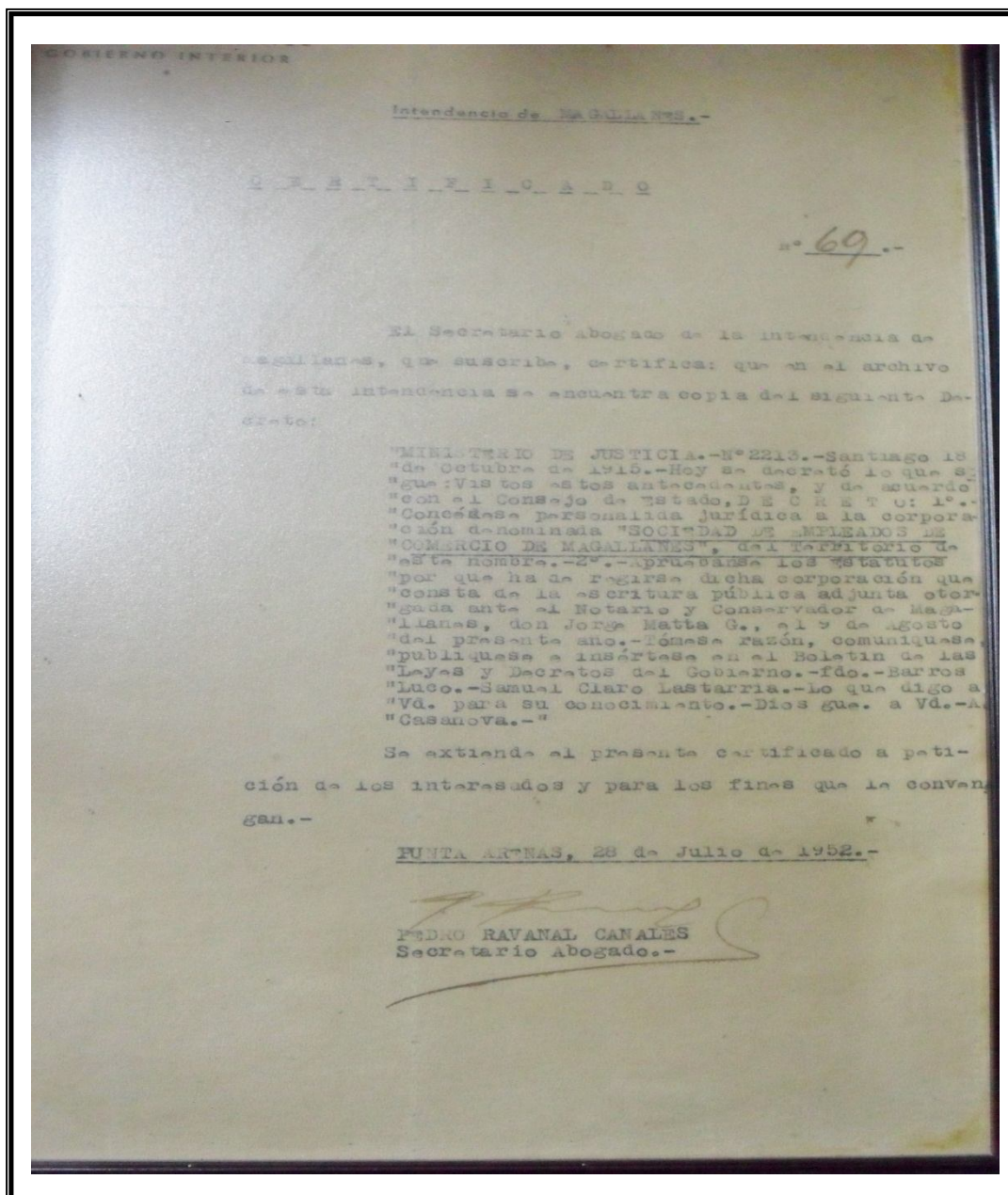
Residencia de éstos P. Arenas

Presentado por Alberto Saldor
los socios Wendy

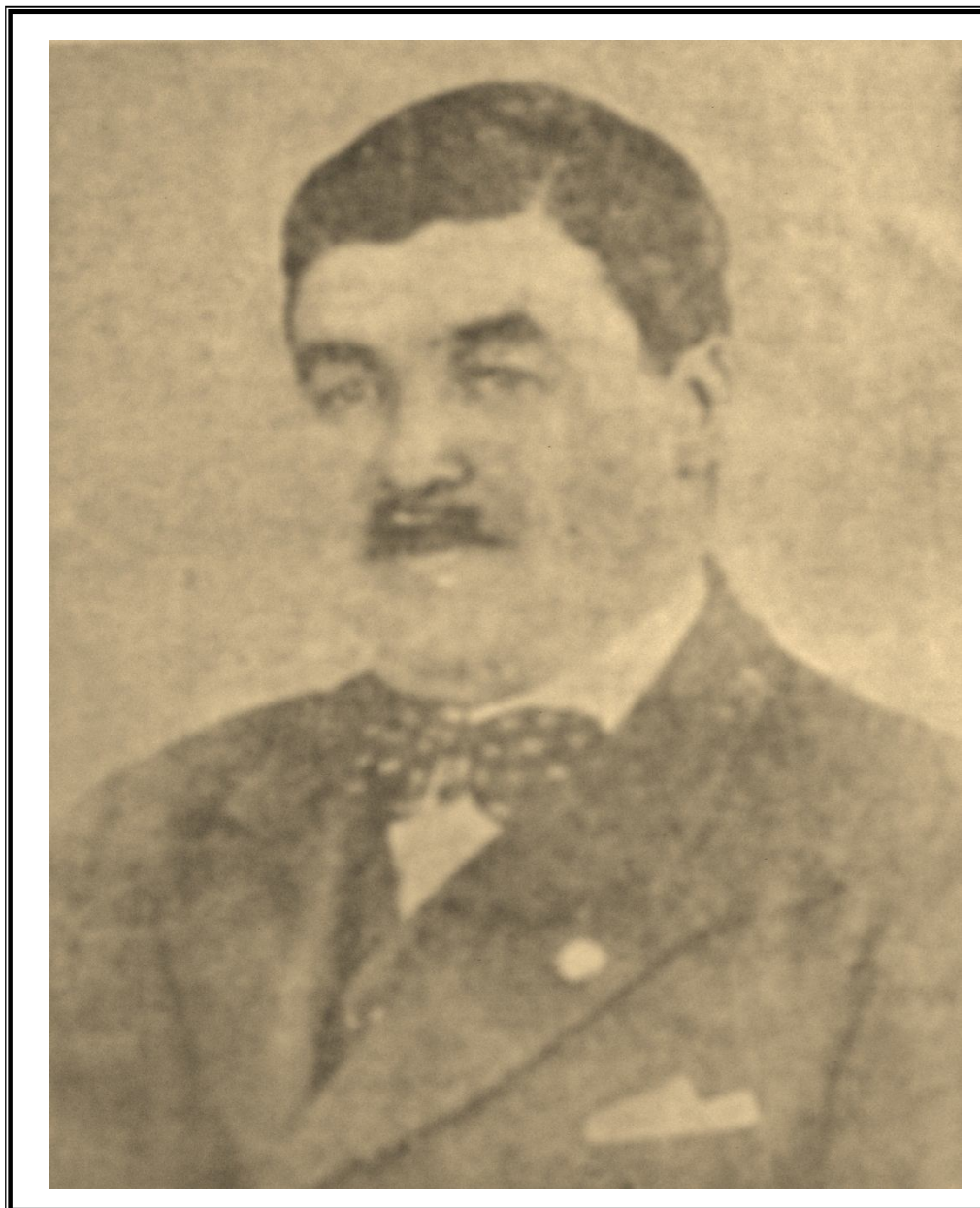
Para tomarse en consideración esta solicitud, deberá venir acompañada de la cuota de incorporación (y certificado médico para los activos).

NOTA:—Sírvasc escribir con claridad.

Solicitud de adherencia a la Sociedad de Empleados del Comercio

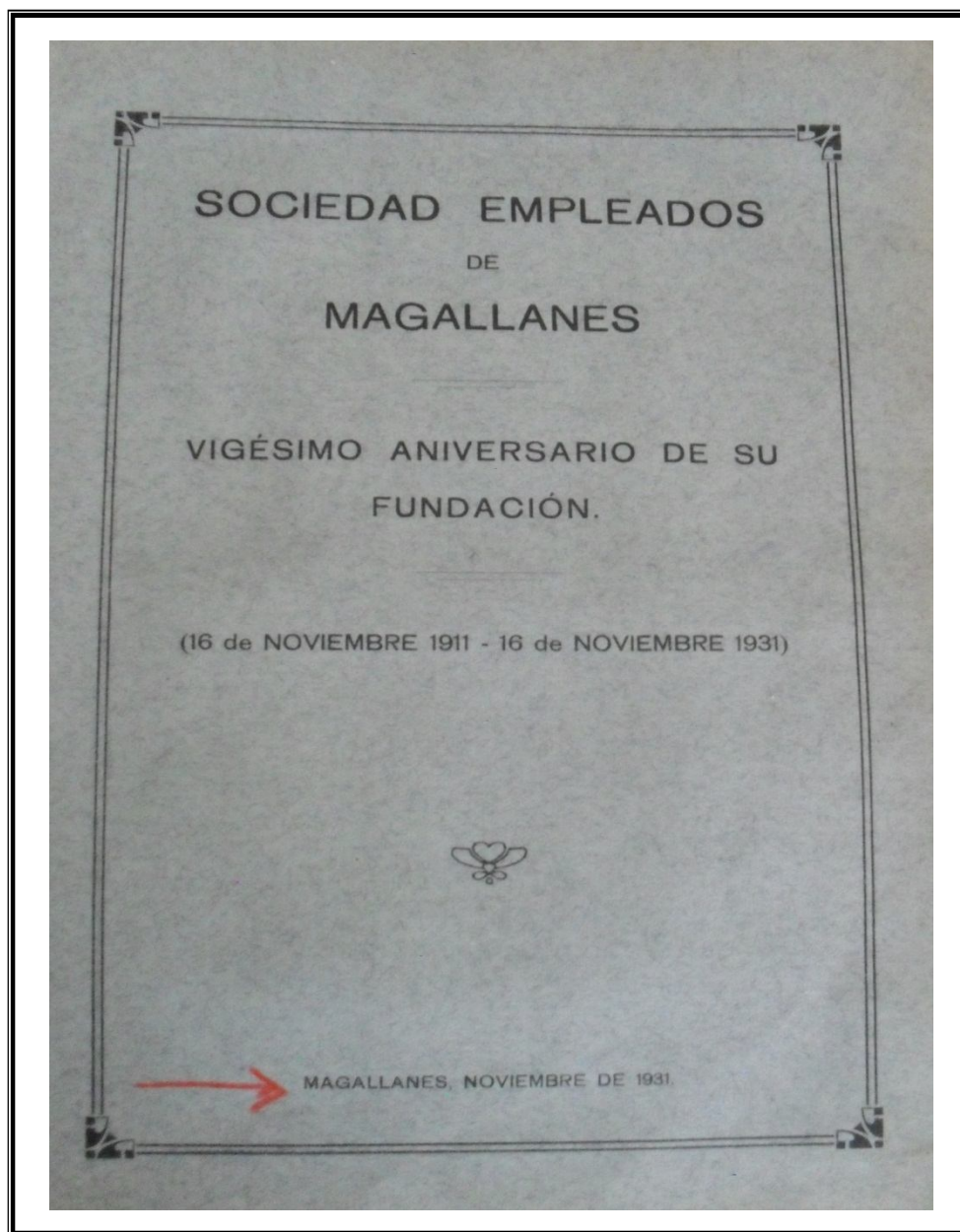


Certificado emitido por la Intendencia de Magallanes, bajo las órdenes del Ministerio de Justicia. A través de este documento se concede la personalidad jurídica a la "Sociedad de Empleados del Comercio" el 18 de octubre de 1915.

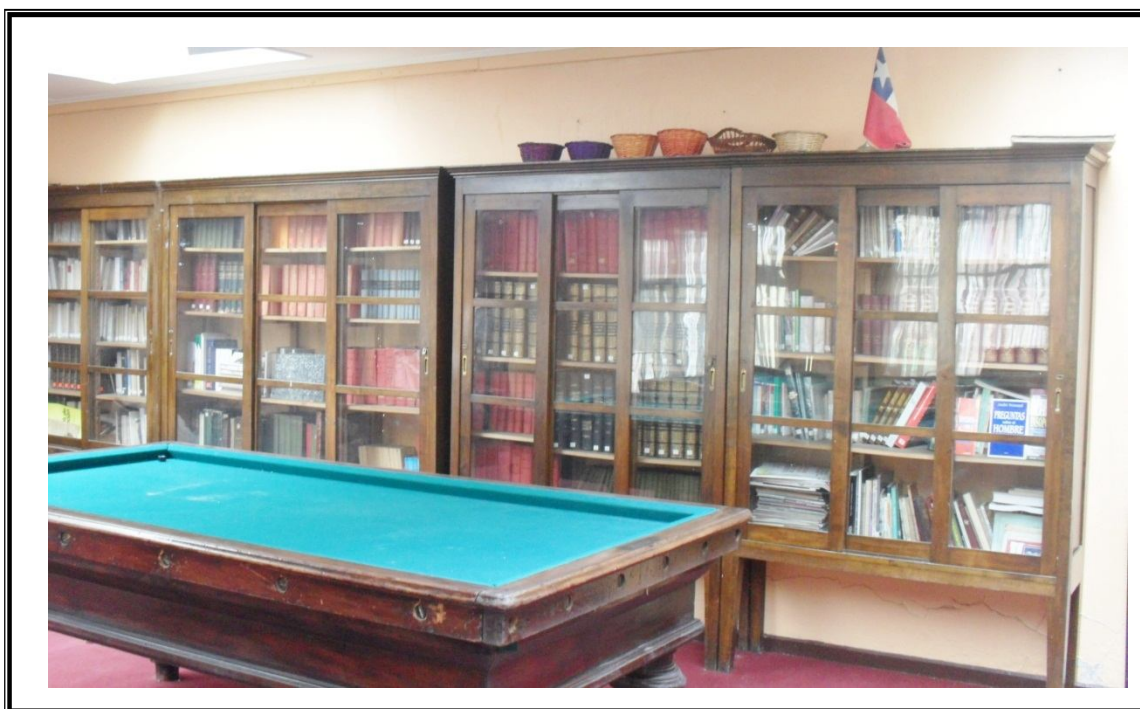


Don Rudecindo Flores, miembro fundador de la Sociedad de Empleados de Comercio de Magallanes.

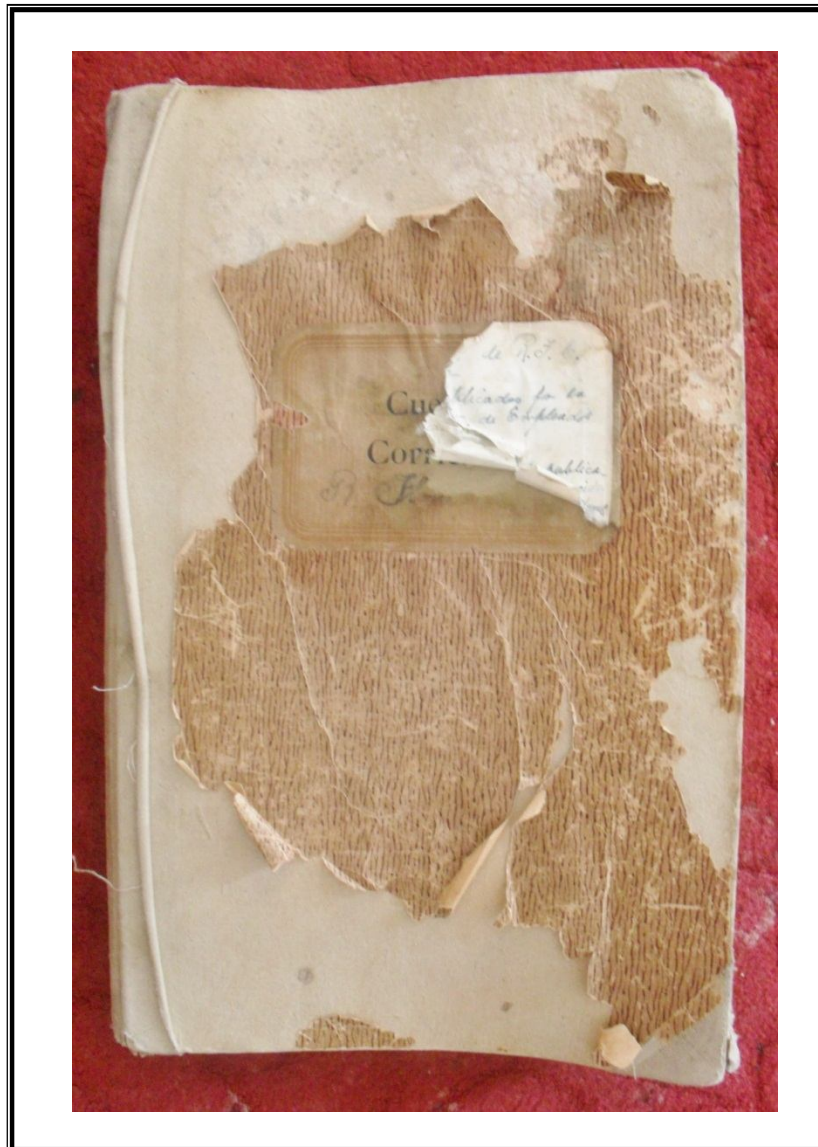
Destacado y reconocido por su gran compromiso hacia la institución. Desde el año 1927 asumió la presidencia ocho veces en un período de 23 años.



Boletín Conmemorativo del vigésimo aniversario de la Sociedad de Empleados de Magallanes. (16 de noviembre 1911-16 de noviembre 1931)



Biblioteca de la Sociedad de Empleados de Magallanes, ésta fue de gran aporte a la comunidad en el aspecto cultural, llegó a contar con 5.000 libros y además era considerada una de las bibliotecas más grandes de la época



Libro de registro: compilados de prensa de la época, donde se difundían las leyes, opiniones y posturas de los trabajadores.



Comité de damas que organizó la "kermesse" a beneficio de la "Caja Pensión" y Socorro en septiembre de 1916.



El Primer directorio de la Unión de Empleados de Chile en Magallanes, a quien le correspondió una ardua labor, en el año 1924.



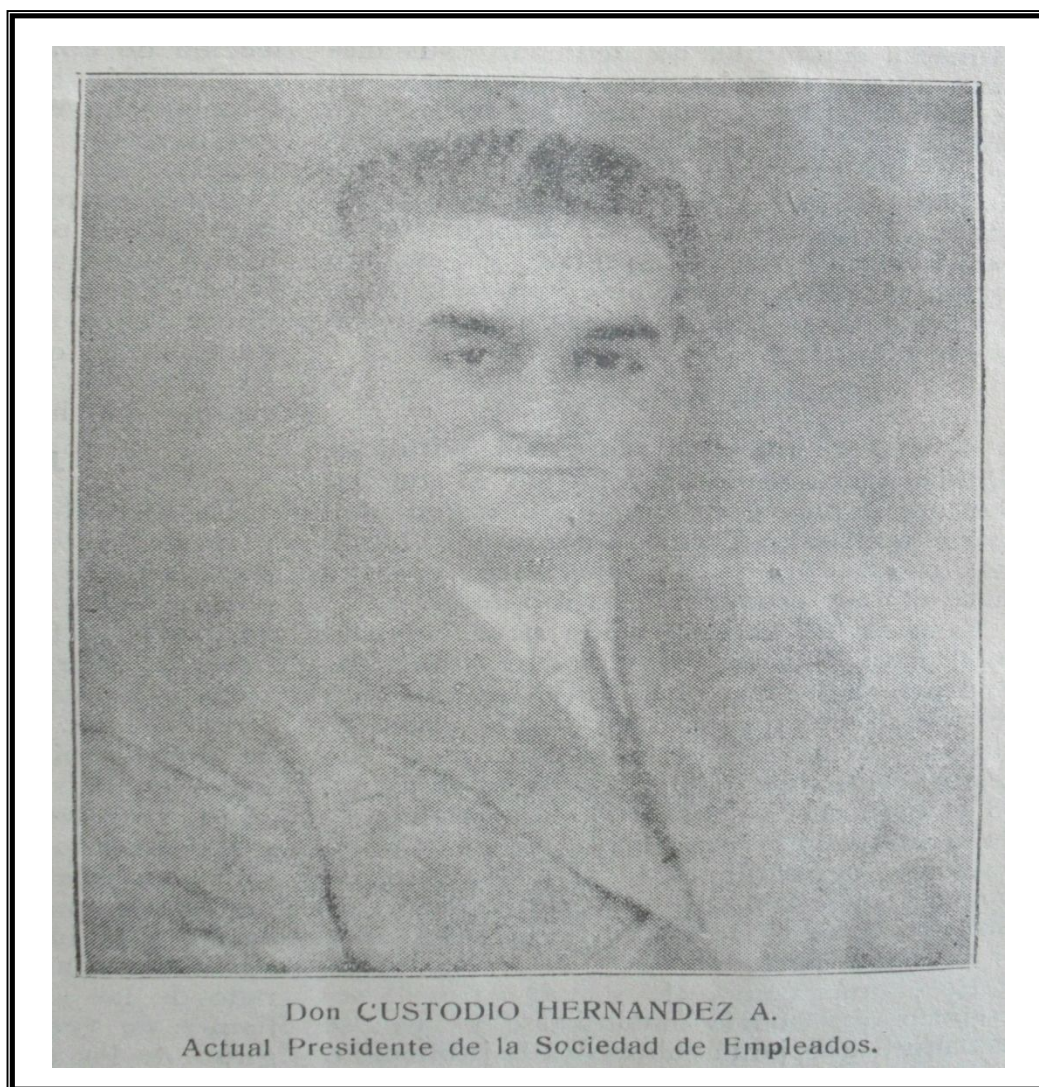
Vista del Hall y parte del salón de billar, donde los empleados de la Sociedad de Comercio se reunían con fines de reuniones oficiales y distracción.

DIRECTORIO DE LA SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE MAGALLANES



Presidente: Don Custodio Hernández Vice-Presidente: Don Victor M. Lepé. Tesorero: Don Elias Legües. Pro-Tesorero: Don Vicente Pesutié. Secretario: Don K. Willumsen K. Pro-Secretario: Carlos Triviño Cardenas. Directores, señores: Héctor Hernández, Adolfo Ojeda, Ernesto Schiaffino, Raúl Bourgade y Otto Kaamenz

Directorio de la Sociedad de Empleados de Magallanes.



Don Custodio Hernández A . Presidente de la Sociedad de Empleados, fue elegido director en dos períodos (1932 a 1933) (1935-1938)

HIMNO DE LA SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE MAGALLANES

¡Oh viril ... Sociedad de Empleados
 Que naciste bajo el cielo austral
 Magallanes te ha dado su nombre
 Punta Arenas el calor de un hogar!

De la mente de Nuestros pioneros
 Surgió en germen de tu albo esplendor
 Con tus nobles y sanos mandatos
 "Trabajo, Ayuda, Honradez y Unión"

Coro

¡ Oh asociados de Magallanes!
 Herederos de años de acción
 Que la "sede" sea siempre tu alero
 Que te brinde paz y protección.

En tus Actas se encuentra la historia
 De la lucha por la profesión
 De los hombres que no claudicaron
 Para darnos un destino mejor.

Por aquellos que ya nos dejaron
 Levantemos muy fuerte la voz
 Que su herencia decana nos brinde
 Continuar mitigando el dolor.

Que jamás se disipen sus nombres,
 Ni sus obras de esfuerzo y amor!
 Para hacer una patria mas grande
 Y estar siempre unidos a Dios.
 (Se repite el coro)

Letra: José Perich Slater

Música: Enrique Lizondo Calvo.

1° interpretación: Sociedad Coral de Magallanes

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN

Punta Arenas, 17 de Noviembre de 1911

Sesión Inaugural

A las 9:40 pm se abrió la sesión inaugural del Directorio con asistencia de los señores: Carlos Vargas, Jovino Vásquez, Rogelio Frugoni, José Arias, Juan Torres, Juan Callahan, Francisco Gonzales y Eduardo Terra.

Enseguida se empezó a repartir los cargos del Directorio, quedando constituido este por los siguientes señores:

*Presidente: Sr Carlos Vargas
Vicepresidente: Sr. Jovino Vásquez
Secretario General: Sr José Arias Vásquez
Secretario: Sr. Eduardo Terra
Tesorero: Sr Rogelio Frugoni*

Vocales: Sres. Humberto Manche, Juan Torres, Francisco González, Pedro Skarmeta, y Juan Callahan.

El secretario general a sido autorizado para mandar a imprimir los estatutos y algunos otros trabajos de urgente necesidad para la sociedad.

El Sr Presidente pide un voto de aplauso para el Señor Arias por los trabajos que se ha tomado en pro de la Sociedad. El Señor Arias contesta agradeciendo.

Se acordó también, que por no haber asistido a esta reunión Sres Manche y Skarmeta, se les comunicara por medio de una nota, los cargos en que han sido asignados.

El Sr González obsequia a la Sociedad algunos libros para el uso del Directorio, los que se le agradecen.

Se nombra cobrador de la Sociedad al Sr Don Eduardo Terra (Padre).

No habiendo otros asuntos de que tratar, se levanta la sesión a las 10 ½ Pm

*Jovino Vásquez
Vicepresidente*

*Eduardo Terra
Secretario*

**DIRECTORIO SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE MAGALLANES PERIODO
2011-2012**

(DIRECTORIO DEL CENTENARIO)

1911-1912

PRESIDENTE: Juan Carlos Muñoz Pardon

VICEPRESIDENTE: Juan Apra Villegas

SECRETARIO: Mario Muños Pardon

PROSECRETARIO: Carlos Carrasco Cárdenas

TESORERO: Héctor Pérez Cárdenas

PROTESORERO: Juan Bermúdez Cortez

DIRECTORES: Armando Barría Pinto

María Isabel Abarzua Pérez

Luis Davison Miranda

Sergio Lausic Glasinovic